

SOCIALINĒS ATSAKOMYBĒS IR TVARUMO ATASKAITA 2023



TURINYS

VADOVO ŽODIS	3	APLINKOSAUGOS SRITIS	17	VALDYSENOS SRITIS	35
APIE TVARUMO ATASKAITĄ	4	CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	18	Verslo etika	36
TRUMPAI APIE GRUPĘ	5	Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	20	Tvarumas tiekimo grandinėje	38
		Vandens tausojimas ir taršos mažinimas	21	Inovacijos ir veiklos efektyvumas	39
		Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	22	Paslaugų ir statinių kokybė	40
				Rizikų valdymas	41
TVARUMAS GRUPĖJE	6	SOCIALINĖ SRITIS	23	RODYKLĖ	42
Pagrindiniai tvarumo principai	7	Darbuotojai ir jų pasiskirstymas	24	GRI rodiklių sąrašas	42
Tvarumo valdymas	8	Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	26	JT Pasaulinio susitarimo principai	45
Suinteresuotųjų šalių įtrauktis	9	Darbuotojų sauga ir gerovė	28		
Tvarumo temų reikšmingumo vertinimas	9	Darbuotojų mokymas ir švietimas	30		
Tvarumo temų reikšmingumo matrica	10	Vidinės tvarumo kultūros kūrimas	32		
Pagrindinės tvarumo temos	11	Teigiamas poveikis vietos bendruomenėms	33		
Atitikties ES Taksonomijos reglamentui apžvalga	12	Žmogaus teisės	34		

VADOVO ŽODIS

Būdama viena didžiausių statybų grupių Lietuvoje, tvarumą laikome neatsiejamą nuo mūsų veiklos. Su džiaugsmu pristatau mūsų naująsias tvarumo ataskaitą, kuri atspindi mūsų pasiekimus ir siekius aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos srityse. Į šią ataskaitą įtraukėme aktualijas, kurios yra svarbiausios mūsų klientams, darbuotojams, akcininkams, tiekėjams ir partneriams, atsižvelgdami į jų lūkesčius tvarumo klausimais.

Mūsų veiklos tvarumo ir atsakomybės principai yra grindžiami pasauliniais susitarimais ir rekomendacijomis. Įsipareigojame laikytis Jungtinių Tautų Pasaulinio susitarimo iniciatyvos nustatytų gairių, prisidėti prie Darnaus vystymosi tikslų siekimo ir vadovautis kitais visuotinai pripažintais socialinės atsakomybės principais.

Aplinkosaugos srityje mūsų prioritetu išlieka statinių ir paslaugų poveikio aplinkai mažinimas, atliekų valdymas ir išteklių vartojimo efektyvumas bei CO₂ emisijų mažinimas. Investuodami į saulės energetikos projektus ir įsigydami 100 proc. elektros energijos iš atsinaujinančių šaltinių įsipareigojame mažinti CO₂ emisijas ir prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Siekiame ne tik gerinti savo poveikį aplinkai, bet ir būti pavyzdžiu kitoms organizacijoms. Pernai mūsų pastangas pastebėjo ir Lietuvos pramoninių konfederacija (LPK), pripažinusi Lazdynų baseino statybos projektą metų gaminiu ir apdovanojusi „Lietuvos metų gaminys 2023“ aukso medaliu.

Socialinėje srityje mūsų pastangos yra orientuotos į darbuotojų saugą ir gerovę. Ir toliau mūsų pagrindiniu tikslu lieka iniciatyva „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“. 2023 m. įdiegėme elektroninę mokymo platformą, užtikrinančią darbuotojų saugos ir sveikatos žinių tobulinimą, taip pagerindami darbo aplinkos saugumą ir efektyvumą. Įvairių projektų ir renginių metu rūpinomės vidinės tvarumo kultūros kūrimu ir puoselėjimu.

Valdysenos (ekonominėje) srityje ir toliau dedame visas pastangas puoselėti etiško verslo kultūrą, užtikrinti aukštą įgyvendinamų projektų kokybę, rizikų valdymą, stiprinti bendradarbiavimą su partneriais, kurie padėtų užtikrinti reikiamas inovacijas ir sklandų technologijų diegimą.

Šioje tvarumo ataskaitoje pateikiame išsamią mūsų veiklos ir įsipareigojimų apžvalgą, siekiant tvarumo kiekvienoje veiklos srityje. Ir toliau sieksime įgyvendinti

tvarumo iniciatyvas, atsižvelgdami į suinteresuotųjų šalių lūkesčius ir pasiūlymus. Tvarumas mums – tai ne tik atsakomybė, bet ir galimybė augti bei tobulėti kartu su mūsų bendruomene ir visuomene.

Dėkoju visiems mūsų darbuotojams, partneriams ir suinteresuotosioms šalims už jų įsipareigojimą, indėlį ir tęstinį palaikymą mūsų tvarumo kelionėje.



APIE TVARUMO ATASKAITĄ

Ši akcinės bendrovės „Panevėžio statybos trestas“ (toliau – Bendrovė; PST), registruotos Lietuvoje adresu P. Puzino g. 1, LT-35173 Panevėžys, ir jos dukterinių įmonių (toliau Bendrovė kartu su dukterinėmis įmonėmis – Grupė) **socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaita** (toliau – tvarumo ataskaita) yra skelbiama 2024 m. balandžio mėn. už laikotarpį nuo **2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.**

Šioje ataskaitoje pateikiama informacija apima konsoliduotą visų Grupės įmonių informaciją, kai kuriais atvejais išskiriant PST duomenis. Atskiros tvarumo ataskaitos dukterinėms įmonėms nėra rengiamos.

Grupės tvarumo ataskaita yra teikiama pagal Pasaulinės atskaitingumo iniciatyvos (angl. Global Reporting Initiative, GRI) standartus, 2021 m. atnaujintą versiją. Tvarumo ataskaita yra teikiama už tą patį laikotarpį, kaip ir metinės finansinės ataskaitos. Ši ataskaita yra integruota į metinį pranešimą, kurį audituoja nepriklausomas išorinis auditorius, ir, perskaitęs tvarumo ataskaitos dalį, patvirtina, kad ji yra parengta laikantis LR įmonių atskaitomybės įstatymo. Bendrovės metinį pranešimą (kartu su tvarumo ataskaita) tvirtina valdyba, tuomet jis pristatomas visuotiniam akcininkų susirinkimui.

Tvarumo ataskaitoje yra pristatomi Bendrovės kartu su Grupės įmonėmis pasiekimai ir siekiai aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos (ESG) srityse. Šioje ataskaitoje atskleidžiama, kaip Grupė prisideda prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (angl. Sustainable Development Goals) bei laikosi Pasaulinio susitarimo (angl. Global Compact) principų.

Ataskaita yra parengta konsultuojantis su išoriniais tvarumo ekspertais, bet ji nėra audituota. Tvarumo ataskaitoje pateikiama informacija atitinka LR socialinės atsakomybės ataskaitai keliamus reikalavimus ir Europos Komisijos Nefinansinių ataskaitų teikimo gaires.

2023 metais, taikant GRI standartus, Grupė skyrė daug dėmesio atlikti reikšmingumo analizę, apklausti suinteresuotąsias šalis ir parengti reikšmingumo matricą, kurios pagrindu nustatyta suinteresuotosioms šalims svarbiausia informacija. Šioje tvarumo ataskaitoje yra pateikiami geriausi jos paskelbimo metu turėti duomenys, tačiau, žvelgiant į priekį, Grupė sieks ir toliau gerinti tvarumo ataskaitose pateikiamos informacijos kokybę, išsamiai ir tiksliai atskleisti visus aktualius veiklos rodiklius.

GRI 2-1

GRI 2-2

GRI 2-3

GRI 2-4

GRI 2-5

GRI 2-14



Klausimus ar atsiliepimus apie šią ataskaitą bei Grupės tvarumo veiklas galima pateikti šiais kontaktais:

Ekonomistė R. Kairienė:
rkairiene@pst.lt

*Šioje ataskaitoje terminai „darnumas“ ir „tvarumas“ yra vartojami kaip sinonimai.



TRUMPAI APIE GRUPĘ

AB „Panevėžio statybos trestas“ kartu su Grupės įmonėmis yra viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje, veiklą statybų sektoriuje vykdanči daugiau kaip 70 metų. Grupė įgyvendino daugelį itin svarbių ir sudėtingų projektų, kurie prisidėjo prie šalies ekonominio augimo, infrastruktūros plėtros bei aplinkosaugos tikslų.

Grupė vykdo savo veiklą Lietuvoje, Švedijoje, Norvegijoje, Latvijoje ir Lenkijoje. Grupės veikla apima įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statybą ir projektavimą Lietuvoje bei už jos ribų, metalo konstrukcijų statyboms gamybą ir projektavimą, statybinių medžiagų pardavimą, nekilnojamojo turto vystymą.

Grupę sudaro šios įmonės:

- AB „Panevėžio statybos trestas“
- UAB „Šeškinės projektai“
- UAB „Skydmedis“
- UAB „Ateities projektai“
- Hustal UAB
- UAB „PST investicijos“
- UAB „Vekada“
- UAB „Tauro apartamentai“
- UAB „Alinita“
- SIA „PS Trests“
- UAB „Aliuminio fasadai“
- Sp.z.o.o. „Kingsbud“

Tarp ypatingai svarbių Grupės veiklos partnerių – subrangovai. Vykdydama subrangovų atranką, Bendrovė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai yra aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei sąžiningumas.

Daugiau informacijos apie Grupės veiklos pobūdį pateikiama Bendrovės ir konsoliduotame metiniame pranešime.

Pagrindinės Grupės įmonių veiklos sritys:



Įvairios paskirties pastatų, statinių, įrenginių ir komunikacijų bei kitų objektų statyba ir projektavimas Lietuvoje, ir už jos ribų.



Statybinių medžiagų pardavimas.



Dalies statybinių medžiagų gamyba.



Nekilnojamojo turto vystymas ir valdymas.



**TVARUMAS
GRUPĖJE**



PAGRINDINIAI TVARUMO PRINCIPAI

Grupė siekia tvarumo principus integruoti į bendrą veiklos strategiją ir pagrindinius veiklos rodiklius. Tvarumas suprantamas kaip integrali Grupės veiklos dalis, glaudžiai susieta su įsipareigojimais suinteresuotosioms šalims ir pagrindinėmis strateginėmis kryptimis. Grupėje taikomi tvaraus, atsakingo ir sąžiningo verslo principai yra aprašyti Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse bei kitose taikomose politikose.

Pagrindiniai Grupėje taikomi tvarumo principai:

- Diegti tvarumą trijose srityse, – **aplinkosaugos, socialinėje ir valdysenos**, – siekiant subalansuotos ilgalaikės vertės kūrimo.
- Priimant sprendimus dėl tvaraus Grupės vystymosi atsižvelgti į **suinteresuotųjų šalių** lūkesčius, laikytis savo įsipareigojimų jų atžvilgiu, skaidriai ir sąžiningai su jomis bendradarbiauti.
- Laikytis **Europos žaliojo kurso** ir **Paryžiaus susitarimo** dėl klimato kaitos nustatytų bendrų tikslų.
- Diegti pasaulyje pripažintas Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (**OECD**) gerojo valdymo rekomendacijas.
- Prisidėti prie Jungtinių Tautų **Darnaus vystymosi tikslų** įgyvendinimo (angl. Sustainable Development Goals).
- Remti ir savo veikloje vadovautis Jungtinių Tautų **Pasaulinio susitarimo** (angl. Global Compact) principais dėl žmogaus teisių, darbuotojų teisių, aplinkosaugos ir korupcijos prevencijos.
- Atlikti patikrinimus (angl. due diligence) dėl aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo.
- Nustatant tvarumo tikslus laikytis atsargumo principo (angl. precautionary principle), t.y. aplinkosaugos atžvilgiu remtis geriausiomis esamu metu prieinamomis mokslinėmis rekomendacijomis.



Grupė supranta darnaus vystymosi svarbą ir ateityje sieks dar aiškiau išgryninti savo tvarumo strategijos kryptis, sukurti sistemą atsakingo verslo principų įtvirtinimui visuose organizaciniuose lygmenyse, integravimui į veiklos strategiją, politikas ir procedūras.



TVARUMO VALDYMAS

Grupės aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymą prižiūri valdyba bei vadovybė (aukščiausio lygmens vadovai). Valdyba kartą per metus peržiūri poveikio valdymo rezultatus, svarsto ir tvirtina Grupės veiklos strategiją. Atsakomybę už tvarumą kasdienėje veikloje valdyba pagal reikšmingas tvarumo temas deleguoja atsakingiems vadovams ir įmonių darbuotojams. Paskirti atsakingi asmenys apie aplinkosaugos, socialinio ir ekonominio poveikio valdymo rezultatus valdybai praneša reguliariai, vykstant savaitiniams, mėnesiniams bei metiniams susirinkimams, pagal poreikį teikia ataskaitas.

Apie kritines su tvarumu susijusias problemas įmonės vadovas nedelsiant informuoja valdybą. 2023 m. kritinių, itin didelį susirūpinimą keliančių tvarumo problemų Grupės įmonėse nebuvo.

Grupės valdymo struktūra ir sudėtis

Pagal AB „Panevėžio statybos trestas“ įstatus Bendrovės valdymo organai yra visuotinis akcininkų susirinkimas, valdyba (atliekanti priežiūros funkciją) ir generalinis direktorius.

Valdybos nariai atlieka priežiūros ir kontrolės funkcijas. Bendrovėje sudaromas tik audito komitetas, renkamas vieneriems metams. Skyrimo ir atlyginimų komiteto funkcijas vykdo valdyba.

Valdyba sudaroma iš 5 narių, kuriuos atstovauti akcininkų interesus ketveriems metams renka visuotinis akcininkų susirinkimas.

2023 m. valdybą sudarė 3 vyrai ir 2 moterys. 2 valdybos nariai buvo nepriklausomi. Valdybos pirmininkas Bendrovėje neužėmė kitų svarbių (aukšto lygmens vadovo) pareigų.

2023 m. audito komitetą sudarė 1 vyras ir 2 moterys, 2 audito komiteto nariai buvo nepriklausomi.

Daugiau informacijos apie valdybos ir audito komiteto narius, įskaitant kitus svarbius jų įsipareigojimus, pateikiama metinio pranešimo skyriuje „Valdymo ataskaita“.

GRI 2-9

GRI 2-10

GRI 2-11

GRI 2-12

GRI 2-13

GRI 2-15

GRI 2-16

GRI 2-17

GRI 2-25

GRI 2-26

Valdybos narių siūlymas ir atranka

Bendrovės valdybą renka ir atšaukia visuotinis akcininkų susirinkimas. Akcininkų bendrovių įstatymu nustatyta tvarka.

Kandidatus į valdybos narius siūlo Bendrovės akcininkai. Valdybos nariai turi būti kvalifikuoti ir kompetentingi savo funkcijoms atlikti, turėti ilgametę vadovavimo patirtį. Užtikrinama, kad bent 2 nariai būtų nepriklausomi, bent du penktadalius valdybos narių sudarytų moterys.

Iki šiol valdybos nariai nebuvo atrenkami pagal kompetencijas darnaus vystymosi srityje, ir konkrečių priemonių gilinti su tvarumu susijusias žinias nebuvo taikoma, – jos būtų taikomos, jeigu atsirastų poreikis.

Interesų konfliktai

Valdybos nariai, darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai privalo atskleisti informaciją apie bet kokią situaciją, dėl kurios gali kilti interesų konfliktas, galintis pažeisti Bendrovės interesus jo ar jam artimų asmenų privačių interesų naudai. Turi būti vengiama situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai galėtų susikirsti su Bendrovės interesais.

Metinio audito metu potenciali interesų konfliktų rizika yra įvertinama ir auditorius pateikia savo išvadą. 2023 m. interesų konfliktų nebuvo nustatyta.

Informacijos apie pažeidimus teikimo kanalai ir žalos ištaisymas

Suinteresuotosios šalys apie įvairius pažeidimus bei susirūpinimą keliančius klausimus, tokius kaip galima, daroma ar padaryta nusikalstama veikla, tarnybinis nusizengimas ar darbo pareigų pažeidimas, ar kitas grėsmė viešajam interesui keliantis arba jį pažeidžiantis teisės pažeidimas, gali pranešti el. paštu skundai@pst.lt ir kitais kanalais, nurodytais PST [interneto svetainėje](#).

Informacija apie pažeidimus yra nagrinėjama pagal PST informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos [aprašą](#).

Priklausomai nuo pažeidimo pobūdžio, PST pagal Bendrovėje numatytas tvarkas atlieka pažeidimo tyrimą, praneša vadovybei ir atsakingoms institucijoms, bei įsipareigoja panaikinti ir (arba) ištaisyti žalą. Tais atvejais, kai nustatyto proceso nėra, Bendrovė veikia įstatymų nustatyta tvarka.

ŠUINTERESUOTŲJŲ ŠALIŲ ĮTRAUKTIS

Sėkmingam tvarios veiklos užtikrinimui Grupei yra itin svarbu nuolat bendradarbiauti su suinteresuotomis šalimis, vertinti ir atliepti jų lūkesčius. Grupės strategijoje yra apibrėžtos 5 pagrindinės suinteresuotųjų šalių grupės: **klientai, darbuotojai, akcininkai, tiekėjai ir partneriai.**

Suinteresuotosiomis šalimis yra įvardijamos tos grupės, kurioms labai aktuali ir (arba) daro reikšmingą poveikį mūsų veikla, bei didelę įtaką Grupei turinčius asmenis ir organizacijas. Tvarumo ataskaitos turinys yra sudarytas atsižvelgiant į pagrindinių suinteresuotųjų šalių nuomonę, poreikius ir lūkesčius.



GRI 2-29

GRI 3-1

Tvarumo ataskaita 2023

TVARUMO TEMŲ REIKŠMINGUMO VERTINIMAS

2023 m. pradžioje Grupė pirmą kartą atliko tvarumo temų reikšmingumo vertinimą (angl. materiality analysis) pagal GRI standartus. Šio vertinimo tikslas – nustatyti pagrindines Grupės aplinkosaugos, socialines ir valdysenos temas, jų pagrindu pradėti formuoti Grupės tvarumo strategiją, bei pradėti teikti išsamią informaciją apie jų valdymą tvarumo ataskaitose.

Reikšmingumo analizės rezultatai yra apibendrinti toliau šioje ataskaitoje.

Pagrindiniai reikšmingumo vertinimo etapai:

1

Sektoriaus dalyviams reikšmingų temų nustatymas.

Apžvelgtos statybų ir kitų sektorių, kuriuose veikia Grupės įmonės, dalyviams aktualios temos, sudarytas potencialių tvarumo temų sąrašas. Įvertintos ir kitų plačiai taikomų tvarumo standartų sektoriui rekomenduojamos temos.

2

Suinteresuotosioms šalims svarbiausių temų įvertinimas.

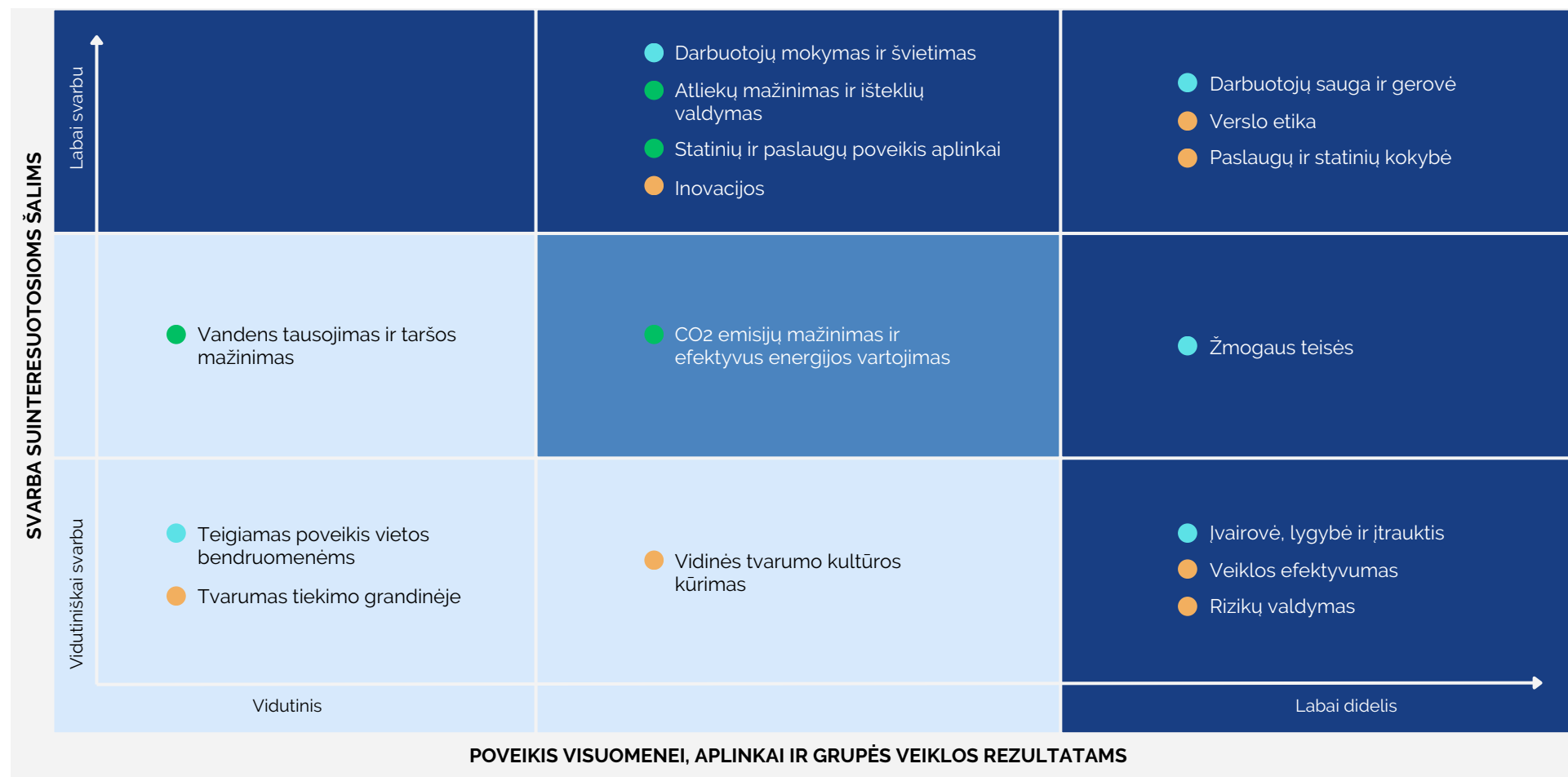
Anoniminės apklausos būdu surinkta informacija apie suinteresuotosioms šalims svarbiausias tvarumo sritis. Apklausa vyko 2023 m. kovo mėn., išsiunčiant klausimyną tiksliniams kontaktams iš kiekvienos suinteresuotųjų šalių grupės. Iš viso buvo gauti 204 atsakymai.

3

Poveikio ir rizikų vertinimas.

Kiekviena tvarumo tema įvertinta tiek pagal galimą poveikį aplinkai ir visuomenei, tiek pagal įtaką pačios Grupės rezultatams. Aptartos pagrindinės su tvarumu susijusios rizikos ir galimybės, bei galimas finansinis poveikis Grupės įmonėms. Galutinis rezultatas – tvarumo temų reikšmingumo matrica, pateikiama toliau. Su kiekviena tema susijusios tvarumo rizikos aptariamos visoje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

TVARUMO TEMŲ REIŠKŠMINGUMO MATRICA



● – aplinkosaugos sritis; ● – socialinė sritis; ● – valdysenos sritis

Reikšmingumo matricioje yra išdėstytos Grupės tvarumui aktualiausios socialinės, aplinkosaugos ir valdysenos temos. Visos šios temos yra svarbios, tačiau, siekiant nustatyti tvarumo prioritetus, jos yra išdėstytos pagal svarbą suinteresuotosioms šalims ir poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės veiklos rezultatams. Reikšmingomis (angl. material topics) yra laikomos tos temos, kurios yra labai svarbios suinteresuotosioms šalims (SŠ) ir daro labai didelį poveikį visuomenei, aplinkai bei Grupės rezultatams, – matricioje pažymėtos tamsiausia spalva. Visų reikšmingų tvarumo temų valdymo principai yra aprašyti pagal GRI reikalavimus šioje ataskaitoje, pagal temas išdėstytuose skyriuose.

PAGRINDINĖS TVARUMO TEMOS

Atlikus reikšmingumo analizę nustatytos 12 pagrindinių (prioritetinių), Grupės veikloje reikšmingiausių, glaudžiai tarpusavyje susijusių aplinkosaugos, socialinės ir valdysenos srities tvarumo temų. Šių temų pagrindu Grupėje toliau bus formuojama tvarumo strategija, teikiamos tvarumo ataskaitos.

Ties kiekviena tema yra nustatyti ir įvardinti ją atitinkantys (jeigu yra) Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslai, prie kurių Grupė gali prisidėti labiausiai. Darnaus vystymosi tikslai yra universalūs siekių rinkinys, nurodantis visuotinio ekonominio, socialinio ir aplinkosaugos vystymosi kryptį iki 2030 m.

Toliau šioje ataskaitoje detalai aprašomi tvarumo temų valdymo principai, Grupės veiklos rezultatai ir siečiai kiekvienoje srityje.

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Aplinkosaugos sritis		
Statinių ir paslaugų poveikis aplinkai	Taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedančius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą gyvavimo ciklą.	 
Atliekų mažinimas ir išteklių valdymas	Optimizuoti gamybos procesus, siekiant sumažinti naudojamų žaliavų kiekį ir sumažinti bei perdirbti atliekas.	
CO2 emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas	Mažinti mūsų veiklai reikalingos energijos kiekį ir išsiskiriančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (CO2) kiekį.	 
Socialinė sritis		
Darbuotojų sauga ir gerovė	Kurti saugią ir sveiką darbo aplinką, gerinti darbo sąlygas.	 

Prioritetinė tvarumo tema	Ilgalaikė kryptis	Darnaus vystymosi tikslai
Socialinė sritis		
Žmogaus teisės	Remti ir skatinti pagrindinių žmogaus teisių apsaugą savo veikloje.	-
Darbuotojų mokymas ir švietimas	Užtikrinti, kad visiems darbuotojams būtų suteiktos galimybės tobulinti ir vystyti savo įgūdžius.	
Įvairovė, lygybė ir įtrauktis	Užtikrinti lygias galimybes, užkirsti kelią diskriminacijai darbe, skatinti lygybę įdarbinant darbuotojus.	 
Valdysenos sritis		
Verslo etika	Kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą; užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui, sąžiningai konkuruoti.	
Paslaugų ir statinių kokybė	Užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, tenkintų klientų poreikius, atitiktų industrijos standartus.	
Inovacijos	Kurti ir taikyti inovatyvius sprendimus; diegti šiuolaikiškas technologijas pagrindiniuose veiklos procesuose.	
Veiklos efektyvumas	Taikyti efektyvius, inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus.	
Rizikų valdymas	Nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui bei mažinimui.	-

ATITIKTIES ES TAKSONOMIJOS REGLAMENTUI APŽVALGA

Europos Sąjungos (ES) Taksonomija (Taksonomijos reglamentas 2020/852 ir pagal jį priimti deleguotieji aktai) yra tvirtos ekonominės veiklos klasifikavimo sistema, skirta nukreipti privačias investicijas į aplinkos atžvilgiu tvirtą veiklą, kuri prisideda prie Europos žaliojo kurso aplinkosaugos tikslų. Taksonomijos reglamente yra nustatyti moksliniais įrodymais pagrįsti kriterijai, kuriais yra vertinamas veiklos tvarumas. Tų įmonių veikla, kuri patenka į taksonomijos sąrašą ir atitinka joje numatytus kriterijus, gali būti klasifikuojama kaip tvirta ir pritraukti žaliąsias investicijas.

Taksonominė ekonominė veikla (angl. taxonomy-eligible) apibrėžiama kaip veikla, aprašyta susijusiuose Taksonomijos reglamento deleguotuosiuose aktuose, t. y. yra įtraukta į Taksonomiją. Įmonės, nustačiusios, kad jų ekonominės veiklos pajamos (angl. Turnover), kapitalo išlaidos (CapEx) ir (arba) veiklos sąnaudos (OpEx) yra susijusios su veiklomis, aprašytais deleguotuosiuose aktuose, privalo atlikti analizę ir atskleisti, kiek jų vykdoma veikla pagal šiuos rodiklius atitinka Taksonomijos kriterijus. Kriterijus atitinkanti (angl. taxonomy-aligned) yra apibrėžiama taksonominė veikla, kuri atitinka Taksonomijos techninės analizės kriterijus, t. y. svariai prisideda prie bent vieno iš šešių aplinkosaugos tikslų ir nedaro reikšmingos žalos likusiems penkiems.

Šioje ataskaitoje, vadovaudamiesi Taksonomijos reglamento ir susijusių deleguotųjų aktų nuostatomis, pateikiame pagrindinius Grupės veiklos rodiklius ir informaciją apie taksonominių veiklų atitiktį kriterijams. Rodiklių apskaičiavimo metodika, palyginus su mūsų praeitų metų atskleidimu, buvo atnaujinta (aprašoma toliau).

TAKSONOMINĖS VEIKLOS NUSTATYMAS IR RODIKLIŲ APSKAIČIAVIMAS

Pajamos. Grupė dalį pajamų gauna iš taksonominės veiklos. Pagrindinė PST veikla, – statyba, – sudaranti didžiausią Bendrovės gaunamų pajamų dalį, Taksonomijoje atitinka veiklą Naujų pastatų statyba. Kitos Bendrovės veiklos (nekilnojamojo turto veikla, pastatų renovavimo veikla), kurios yra laikomos taksonominėmis, pagal Taksonomiją yra Pastatų įsigijimas ir nuosavybė ir Esamų pastatų renovacija. Atitinkamai yra išskaičiuotos ir toliau lentelėje pateiktos pagal šias veiklas gautos pajamos.

Kapitalo išlaidos (CapEx). Vertinant pagal konkrečius įsigijimus, kuriuos galima priskirti taksonominėms veikloms, 2023 m. Grupė įsigijo lengvųjų keleivinių transporto priemonių (Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis), krovininių transporto priemonių (Krovininio kelių transporto paslaugos) ir saulės jėgainę (Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas). Likusi dalis ilgalaikio turto įsigijimų paskirstyta taksonominėms veikloms pagal pajamas atitinkančias proporcijas, kadangi dažnai ta pati įranga yra naudojama skirtinguose projektuose ir jos priskirti konkrečiai veiklai neįmanoma. Šis metodas pasirinktas kaip tinkamiausias, įvertinus statybų sektoriuje vyraujančias Taksonomijos atskleidimo tendencijas.

Veiklos sąnaudos (OpEx). Veiklos sąnaudos (OpEx) Taksonomijos reglamente apibrėžiamos kaip tiesioginės nekapitalizuotos išlaidos, susijusios su moksliniais tyrimais ir plėtra, pastatų renovacijos priemonėmis, trumpalaikė nuoma, techninė priežiūra ir remontu, ir kt. Pagal Taksonomijos OpEx apibrėžimą, veiklos sąnaudų bendrą sumą (vardiklį) apskaičiavome įtraukiant tik techninės priežiūros ir remonto bei trumpalaikės nuomos išlaidas. Kaip ir CapEx atveju, bendra veiklos sąnaudų suma išskaidyta pagal taksonomines veiklas taikant veiklos pajamas atitinkančias proporcijas.

VEIKLOS VERTINIMAS PAGAL TAKSONOMIJĄ

Iki šiol Taksonomijoje buvo paskelbti ir taikomi kriterijai veikloms, galinčioms prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir prisitaikymo prie klimato kaitos tikslų, prie kurių gali prisidėti mūsų nustatyta taksonominė veikla. 2023 m. pabaigoje sąrašas buvo papildytas kriterijais dėl veiklų atitikties kitiems keturiems aplinkosaugos tikslams. Pagal papildytą sąrašą, veikla Naujų pastatų statyba bei Esamų pastatų renovacija gali prisidėti ir prie perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslo. Įvertiname ir kitas veiklas, įvardintas ties perėjimo prie žiedinės ekonomikos tikslu, tačiau nenustatėme veiklų, kurias dar būtų galima konkrečiai priskirti taksonominėms pagal 2023 m. vykdytus projektus. Ateityje, atsižvelgiant į galimus naujus oficialius ES Taksonomijos išaiškinimus, mūsų nustatyta taksonominė veikla ir rodiklių apskaičiavimo metodika gali pasikeisti.

Techninės analizės metu nustatėme, kad šiuo metu Grupės vykdoma veikla Taksonomijos kriterijus atitinka tik iš dalies, todėl bendrai vertinama, kaip neatitinkanti. Grupė vykdo darbus pagal užsakovų patvirtintus darbo projektus ir sąmatas, todėl savo ruožtu negali užtikrinti, kad projektai atitiktų Taksonomijos kriterijus. Pavyzdžiui, pagrindinei veiklai Naujų pastatų statyba yra taikomi itin aukšti klimato kaitos švelninimo kriterijai: nauji statiniai turi atitikti dar aukštesnius energetinio naudingumo reikalavimus, nei šiuo metu taikomi aukščiausios A++ energinio naudingumo klasės statiniams, beveik nenaudojantiems šiluminės energijos.

Grupės mastu ar atskirų projektų kontekste nėra atliktas klimato rizikų ir veiklos pažeidžiamumo vertinimas, todėl veikla neatitinka vieno iš reikšmingos žalos nedarymo kriterijaus (prisitaikymui prie klimato kaitos), taikomo visoms taksonominėms veikloms.

Siekiame prisidėti prie ES Žaliojo kurso, todėl ateityje, kiek tai bus įmanoma pagal veiklos pobūdį, numatome atsižvelgti į Taksonomijos reglamentą planuodami investicijas į ilgalaikį turtą, kad kuo didesnė jų dalis būtų priskirta kriterijus atitinkančiai veiklai.

Vertinimo rezultatai toliau pateikiami naudojant Taksonomijoje nustatytas šablonines lenteles.

BŪTINIAUSIOS APSAUGOS PRIEMONĖS

AB „Panevėžio statybos trestas“ savo veikloje užtikrina, kad būtų laikomasi Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos (EBPO) rekomendacijų daugiašalėms įmonėms ir Jungtinių Tautų verslo ir žmogaus teisių pagrindinių principų. Bendrovė saugo ir gerbia žmogaus teises ir turi Darbuotojų, tiekėjų ir įmonių atstovų elgesio kodeksą. Būdama viena didžiausių statybos bendrovių Lietuvoje, AB „Panevėžio statybos trestas“ pripažįsta, supranta ir jaučia atsakomybę už savo veiklos poveikį socialinei, ekonominei ir gamtinei aplinkai. Grupė yra įsipareigojusi veikti pagal teisės aktus, taisykles ir susitarimus, kurie taikomi jos veiklai.



2023 M. PAJAMOS PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai											
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios pajamos 2023 m.	Pajamų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių pajamų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)	
		tūkst. Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T	
A. Taksonominė veikla:																	
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																	
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) pajamos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-	
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																	
Naujų pastatų statyba	F41.1, F41.2, F43	81649	68.14 %														
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	2883	2.41 %														
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	7340	6.13 %														
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) pajamos (A.2)		91872	76.67 %														
VISO: A.1 + A.2		91872	76.67 %														
B. Netaksonominė veikla																	
Netaksonominės veiklos pajamos (B)		27956	23.33 %														
VISO: A + B		119828	100 %														

2023 M. KAPITALO IŠLAIDOS (CAPEX) PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios kapitalo išlaidos 2023 m.	Kapitalo išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių kapitalo išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) kapitalo išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																
Vežimas motociklais, keleiviniais automobiliais ir lengvosiomis komercinėmis transporto priemonėmis	H49.32, H49.39, N77.11	100554	9.11%													
Krovininio kelių transporto paslaugos	H49, H53, N77	172065	15.59%													
Atsinaujinančiųjų išteklių energijos technologijų įrengimas, techninė priežiūra ir remontas	F42, F43, M71, C16, C17, C22, C23, C25, C27, C28	113915	10.32%													
Naujų pastatų statyba	F41.1, F41.2, F43	582003	52.75%													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	10143	0.92%													
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	25780	2.34%													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) kapitalo išlaidos (A.2)		1004459	91.04%													
VISO: A.1 + A.2		1004459	91.04%													
B. Netaksonominė veikla																
Netaksonominės veiklos kapitalo išlaidos (B)		98892	8.96%													
VISO: A + B		1103352	100 %													

2023 M. VEIKLOS SĄNAUDOS (OPEX) PAGAL TAKSONOMIJĄ

				Svaraus prisidėjimo kriterijai		Reikšmingos žalos nedarymo kriterijai										
Ekonominė veikla	NACE kodas (-ai)	Absoliučios veiklos išlaidos 2023 m.	Veiklos išlaidų procentinė dalis 2023 m.	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Klimato kaitos švelninimas	Prisitaikymas prie klimato kaitos	Vandens ir jūrų ištekliai	Žiedinė ekonomika	Tarša	Biologinė įvairovė ir ekosistemos	Būtiniausios apsaugos priemonės	Kriterijus atitinkančių veiklos išlaidų procentinė dalis, 2023 m.	Kriterijus atitinkančių veiklos išlaidų procentinė dalis, 2022 m.	Kategorija (sąlygas sudaranti veikla)	Kategorija (perėjimo veikla)
		Eur	%	%	%	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/ Ne	Taip/Ne	Taip/ Ne	%	%	E	T
A. Taksonominė veikla:																
A.1. Aplinkos atžvilgiu tvari veikla (kriterijus atitinkanti)																
Aplinkos atžvilgiu tvarios veiklos (kriterijus atitinkančios) išlaidos (A.1)		0	0 %	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0 %	0 %	-	-
A.2. Taksonominė, tačiau aplinkos atžvilgiu netvari veikla (kriterijus neatitinkanti taksonominė veikla)																
Naujų pastatų statyba	F411, F412, F43	547169	68.10 %													
Pastatų įsigijimas ir nuosavybė	L68	19284	2.40 %													
Esamų pastatų renovacija	F41, F43	49012	6.10 %													
Taksonominės, tačiau aplinkos atžvilgiu netvarios veiklos (kriterijus neatitinkančios taksonominės veiklos) sąnaudos (A.2)		615465	76.60 %													
VISO: A.1 + A.2		615465	76.60 %													
B. Netaksonominė veikla																
Netaksonominės veiklos sąnaudos (B)		188014	23.40 %													
VISO: A + B		803479	100 %													

APLINKOSAUGOS SRITIS



CO₂ EMISIJŲ MAŽINIMAS IR EFEKTYVUS ENERGIJOS VARTOJIMAS

Grupė ir jos vykdoma veikla yra atsakinga už didelį kiekį į atmosferą patenkančių šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD), todėl ši tema yra identifikuojama kaip viena esminių poveikio sričių, kurią yra siekiama mažinti. Emisijų mažinimas ir efektyvus energijos vartojimas yra reikšminga Grupės strategijos dalis, kuriai ateityje bus keliama metiniai tikslai ir bus siekiama sumažinti poveikį. Grupė tęsia savo pastangas, siekdama prisidėti prie klimato kaitos mažinimo ir aplinkos apsaugos. Tai svarbu siekiant tvaraus ir ilgalaikio aplinkos išsaugojimo.

Grupė toliau investuoja į Saulės elektrinių plėtrą, perka energiją iš 100% atsinaujinančių šaltinių. Kai kurios grupės įmonės jau pagamina 100% savo poreikiams reikalingos elektros energijos.

PST šioje ataskaitoje skelbia savo veiklos apskaičiuotas (ŠESD) emisijas CO₂ emisijos ekvivalentu. Skelbiant šią informaciją įvardijami emisijų šaltiniai bei jų skaičiavimo metodikos, nurodant sritį (angl. Scope), kuriai priskiriamas emisijos šaltinis. Skaiciuojant ŠESD emisijas buvo pasitelktos rinkos finansinių institucijų, energijos išteklių tiekėjų žinios ir metodikos. Apskaičiuojant emisijas buvo vadovaujama šiltnamio dujų protokolo (angl. Greenhouse gas protocol, GHG) ir Visuotinės atskaitingumo iniciatyvos (GRI) standartais bei rekomendacijomis. Emisijų skaičiavimas apima ne tik CO₂, bet ir visas kitas veikloje susidarancias šiltnamio efektą sukeliančias dujas (CO₂, NH₄, CH₄, HFCs), perskaičiuojant jas į CO₂ ekvivalentą pagal standartinius koeficientus ir žymint galutinį bendrą skaičių CO₂ ekv. Emisijų kiekio konsolidavimo metodas: veiklos kontrolė (angl. operational control). Baziniais ŠESD skaičiavimo metais yra laikomi 2022 m., kadangi tai yra pirmieji metai, kai PST pasirinko įvertinti savo sukurtų emisijų kiekį.

2024 m. planai:



Siekiant sudaryti geresnį vaizdą ir išskirti konkrečius bei pamatuojamus tikslus, PST numato atlikti ir netiesioginių trečiosios srities emisijų vertinimą už 2024 m.

ŠESD emisijos

	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.	Pokytis 2022/2023 m.	Pokytis 2022/2023 m., t CO ₂ ekv.
Tiesioginės apimtys (sritis 1)	t CO ₂ ekv.	1 803,5	1 916,5	+ 6,27 %*	+ 113,1*
Netiesioginės apimtys (sritis 2)	t CO ₂ ekv.	243,0	462,8	+ 90,41 %**	+ 219,7**
Netiesioginės apimtys (sritis 3)	t CO ₂ ekv.	-	-	-	-

Pastabos: Apskaičiuota naudojant „rinkos metoda“ (angl. market based method), vertinant pagal faktinius elektros energijos pirkimus. Skaiciuojant „geografiniu metodu“ (angl. location based method), t.y. pagal šaliai būdingą energijos gamybos pobūdį, 2023m. Bendrovės netiesioginės Scope 2 ŠESD emisijos būtų 702,1 t CO₂ ekv., 2022 m. – 850,1 t CO₂ ekv.

* Palyginus su 2022 m., tiesioginės apimtys (sritis 1) emisijos padidėjo dėl didesnio kuro suvartojimo transporto parke.

** Palyginus su 2022 m., netiesioginės apimtys (sritis 2) emisijos padidėjo, nes dalis elektros energijos Hustal UAB buvo įsigyta be kilmės garantijų (negali būti priskiriama žaliai energijai), o PST statybos objektuose ~53% padidėjo šildymo sąnaudos.

ŠESD emisijų intensyvumo rodiklis yra skaičiuojamas dalijant metinį išmetamų dujų kiekį iš įvairių ekonominės veiklos vienetų. Šiuo atveju, PST skaičiuoja, kiek CO₂ emisijų yra išskiriama vienam darbuotojui ir vienam mln. Eur apyvartos per metus. Kaip ir bendrųjų emisijų skaičiavimo atveju, skaičiuojant santykinis emisijų rodiklius įtraukiamos visos susidarancios ŠESD, konvertuojant jas į CO₂ ekv.

ŠESD emisijų intensyvumas

	2022 m.	2023 m.	Pokytis 2022/2023 m.
t CO ₂ ekv. / 1 darbuotoją	2,9	3,7	+ 28 %
t CO ₂ ekv. / 1 mln. Eur apyvartos	20,9	23,0	+10 %

Pastaba: emisijų intensyvumo rodiklį PST apskaičiavo bendram „1 ir 2 vertinimo sričių“ ŠESD emisijų kiekiui.

Energijos suvartojimas

Tiesioginis ir netiesioginis energijos suvartojimas			
	Matavimo vnt.	2022 m.	2023 m.
Tiesioginis kuro suvartojimas iš atsinaujinančių šaltinių	TJ	0,42	0,84
Biokuras	TJ	0,42	0,84
Tiesioginis kuro suvartojimas iš neatsinaujinančių šaltinių	TJ	24,05	25,67
Dyzelinas	TJ	22,58	23,48
Benzinas	TJ	1,47	2,19
Išgyta ir suvartota energijos	TJ	21,21	17,78
Elektros	TJ	12,45	7,18
Šilumos	TJ	9,06	10,60
Bendras energijos suvartojimas organizacijoje:	TJ	45,98	44,29

Pastaba: bendras suvartotos energijos kiekis apskaičiuojamas pagal GRI 302-1 rodiklio formulę. Konvertuojant energijos kiekius į TJ naudojami convert-measurement-units.com perskaičiavimo koeficientai.

Energijos intensyvumas

Energijos intensyvumas	2022 m.	2023 m.
TJ / m eur pajamų	0,47	0,43
TJ / 1 darbuotoją	0,066	0,068

Energijos suvartojimo intensyvumo rodiklis yra apskaičiuojamas pagal GRI 302 Energy metodiką.

GRI 302-1

GRI 302-3

GRI 305-1

GRI 305-2

GRI 305-3

GRI 305-4

Tvarumo ataskaita 2023

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



PST įsigijo naują buldozerį Komatsu, kuris pakeitė ankstesnį, 2007 m. pagamintą, buldozerį. Naujasis buldozeris turi naujos kartos Euro 6 variklį (senasis turėjo Euro 3). Vertinant pagal faktiškai išdirbtas valandas 2023 m. ir vidutinį šiam modeliui nustatytą kuro sunaudojimą per valandą, naujasis buldozeris sunaudoja dvigubai mažiau kuro per darbo valandą ir per 2023 m. išskyrė apie 17,5 tonų mažiau CO₂ emisijų, nei būtų išskirta dirbant senuoju buldozeriu.



PST padidino saulės elektrinės (Puzino g. 1, Panevėžys) galingumą nuo 30 kW iki 60 kW.

Hustal UAB padidino saulės elektrinės galingumą nuo 200 kW iki 320 kW.

2024 m. planai:



Plėtoti saulės energetikos projektus, investuojant į naujų saulės elektrinių kūrimą arba esamų plėtrą, siekiant didinti atsinaujinančios energijos gamybą ir mažinti priklausomybę nuo neatsinaujinančių išteklių.



Inicijuoti elektros energijos suvartojimo mažinimo projektus, taikant efektyvumo didinimo priemones ir skatinant atsakingą energijos naudojimą.



ATLIEKŲ MAŽINIMAS IR IŠTEKLIŲ VALDYMAS

Grupė siekia užtikrinti atsakingą visų su įmonių veikla susijusių atliekų tvarkymą ir nuolat didinti jų perdirbimą, o taip pat ir atsakingą išteklių valdymą. Aplinkos ir gamtos išteklių tausojimui, visapusiškos taršos prevencijos užtikrinimui, Bendrovė turi praktiką kiekvieno projekto pradžioje parengti aplinkosaugos planą, kuriame yra numatomos konkrečios priemonės reikšmingų aplinkos apsaugos aspektų ir vykdomos veiklos valdymui. Taip siekiama kiek įmanoma sumažinti šioje srityje paliekamą pėdsaką. Bendrovės požiūris į atliekų mažinimo temą yra konkrečiai apibrėžtas PST [Aplinkosaugos politikoje](#).

Siekiant sėkmingai valdyti šią temą Bendrovėje yra įdiegta Aplinkos apsaugos valdymo sistema pagal LST EN ISO 14001:2015 standartą. Kiekvienais metais yra nustatomi tikslai atliekų mažinimui ir juose aprašyta siektina išrūšiuotų atliekų dalis.

2024 m. uždaviniai:

Per 2024 m. užtikrinti atliekų rūšiavimą ne mažiau nei:



- Naujos statinių statybos objektuose – 60 %
- Statinių rekonstravimo, modernizavimo, atnaujinimo objektuose – 30 %
- Aplinkos tvarkymo, kelių įrengimo, statyb vietės įrengimo ir atliekų aikštelių įrengimo objektuose – 85 %
- Kitaip neapibrėžtose atliekų susidarymo vietose – 45 %



Įvertinus finansines galimybes, nuolat atnaujinti statybinę techniką, mechanizmus, transporto priemones.

PST stengiasi mažinti Grupės neigiamą poveikį aplinkai tinkamai tvarkydami visas veikloje susidarancias atliekas. Bendrovė pritaria ir palaiko Europos Sąjungos (ES) atliekų politiką, kurios pagrindinis atliekų tvarkymo principas remiasi atliekų hierarchija: pirmenybė teikiama atliekų prevencijai, tuomet – parengimui pakartotiniam naudojimui, ir tik tuomet perdirbimui bei antriniam panaudojimui.

GRI 306-3

GRI 306-4

PST susidariusias statybines atliekas rūšiuoja jų susidarymo vietoje. Pakartotiniam naudojimui tinkamos statybinės medžiagos yra atskiriamos. Netinkamos pakartotiniam naudojimui atliekos yra perduodamos atliekų tvarkytojams. Statyb vietėse susidarancios atliekos taip pat yra rūšiuojamos pagal visus taikomus reikalavimus.

Atliekų rūšiavimo procesas yra prižiūrimas ir kontroliuojamas vidaus auditų metu. Susidariusių atliekų apskaita vedama elektroninėje GPAIS sistemoje. Pasibaigus kalendoriniams metams yra apskaičiuojama išrūšiuotų atliekų dalis.

Veikloje susidariusios atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Bendrosios atliekos	t	12531,279	3684,020	2772,483
Pavojingos atliekos	t	2,923	4,759	11,107
VISO	t	12534,203	3688,779	2783,59

Pastaba: visos veikloje susidariusios pavojingos atliekos buvo atiduotos tvarkymui.

Perdirbti atiduotos atliekos

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
Mediena	t	68,890	98,670	72,86
Metalai	t	20,010	5,118	277,585
Popierius	t	7,770	7,365	19,755
Stiklas	t	13,940	2,040	0,14
Plastikas	t	0,040	0,065	8,807
Betono plytų mišiniai	t	3099,940	1042,500	1088,1
Bituminiai mišiniai	t	1200,000	416,400	0,65
VISO	t	4410,59	3590,109	1467,897

Pastaba: visos šios atliekos buvo atiduotos perdirbimui, tačiau PST negali užtikrinti, kad atliekos iš tikrųjų buvo perdirbtos.

VANDENS TAUSOJIMAS IR TARŠOS MAŽINIMAS

Bendrovė vertina vandens tausojimą ir jo taršos mažinimą kaip vieną iš esminių tikslų ir siekia visais įmanomais būdais mažinti savo poveikį šioje temoje. Požiūris į šią temą plačiau yra aprašomas Bendrovės [Aplinkosaugos politikoje](#).

Suvartotas vandens kiekis

	Matavimo vnt.	2021 m.	2022 m.	2023 m.
PST stacionarių objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	3,211	4,312	5,233
PST statybos objektų vandens sunaudojimas	ML (megalitrai)	1,365	12,102	8,822
VISO:	ML (megalitrai)	4,576	16,414	14,055

PST nenaudoja vandens iš vietovių kuriose jo trūksta, o visus skaičiavimus atlieka pagal Bendrovės viduje įdiegtus apskaitos prietaisus.

STATINIŲ IR PASLAUGŲ POVEIKIS APLINKAI

Bendrovė vertina šią temą kaip vieną svarbiausių siekiant valdyti daromą poveikį tiek aplinkai, tiek darbuotojams ir visuomenei. Todėl yra siekiama taikyti ir kurti naujus sprendimus bei paslaugas, padedančius mažinti statinių poveikį aplinkai per visą jų gyvavimo ciklą. Žiedinėje ekonomikoje yra siekiama kuo ilgiau išlaikyti produktų ir medžiagų vertę, išmesti kuo mažiau atliekų ir naudoti kuo mažiau išteklių, – to siekia ir Bendrovė, bandydama kiek galima mažinti savo poveikį šioje srityje.

Svarbu paminėti, kad apimties požiūriu statyba ir griovimas yra vieni iš didžiausių atliekų šaltinių. Statybos pramonė turi reikšmingą įtaką visam pastato ir infrastruktūros gyvavimo ciklo aplinkosauginiam veiksmingumui, o kadangi pastatų eksploatavimo trukmė yra ilga, Bendrovė visais įmanomais būdais siekia skatinti tobulesnį projektavimą, kuris padėtų sumažinti poveikį aplinkai ir padidinti jų sudedamųjų dalių atsparumą bei perdirbamumą. Tuo pačiu, statybos objektuose yra nuolat mažinamas pavojingų cheminių medžiagų naudojimas, jas keičiant mažiau pavojingomis.

Šiuo metu Bendrovės naujai pradedami statyti statiniai yra A++ energinio naudingumo klasės. Šio energinio naudingumo statiniai beveik nenaudoja šiluminės energijos, o tai padeda prisidėti prie klimato kaitos švelninimo. Kadangi rinkoje griežtėja reikalavimai naujai įgyvendinamų projektų energetinei klasei, todėl ir PST vysto savo kompetencijas bei technologinę bazę, kad galėtų įgyvendinti tokio tipo projektus.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



2023 metais Lietuvos pramonininkų konfederacijos (LPK) apdovanojimuose Lazdynų baseinas buvo pripažintas metų gaminiu – gautas „Lietuvos metų gaminy 2023“ aukso medalis už šio baseino statybą.

2024 m. planai:



2024 metais prioritetas bus skiriamas įsigyti ir įdiegti įrangą bei mechanizmus, leisiančius sumažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai bei kuro suvartojimą.



SOCIALINĖ SRITIS



DARBUOTOJAI IR JŲ PASISKIRSTYMAS

Profesionalūs, kompetentingi ir atsakingi darbuotojai – didžiausia Grupės vertybė ir svarbiausia grandis siekiant tikslų. Grupė siekia užtikrinti pagarba ir rūpesčiu grįstus santykius su savo darbuotojais, didinti jų įvairovę, puoselėti gerovę bei vidinę kultūrą.

2021 m. rugpjūčio 6 d. darbuotojams atstovauti Grupėje išrinkta Darbo taryba, kurią sudaro 9 nariai. Darbo taryba teikia darbdaviui pasiūlymus dėl darbuotojams aktualių ekonominių, socialinių ir darbo klausimų, darbdavio sprendimų, darbo santykius reglamentuojančių įstatymų ir kitų norminių teisės aktų. Taryba sudaroma 3 metų kadencijai, kuri pradedama skaičiuoti nuo tarybos įgaliojimų pradžios.

2023 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 762 darbuotojai, PST – 491 darbuotojai. Palyginimui, 2022 m. gruodžio 31 d. duomenimis, Grupėje iš viso dirbo 805 darbuotojai, PST – 536 darbuotojai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį ir vietovę

Per 2023 metus grupės įmonėse vyko natūrali darbuotojų kaita. Grupė informacijos apie bendrą darbininkų (pvz., subrangovų darbuotojų), kurie nėra organizacijos darbuotojai ir kurių darbą ji kontroliuoja, skaičių neturi.



	Darbuotojų skaičius		Nuolatinių darbuotojų, pagal lytį (neterminuota sutartis)		Laikinių darbuotojų, pagal lytį (terminuota sutartis)		Visą darbo dieną dirbančių darbuotojų, pagal lytį (pilnu etatu)		Darbuotojai, dirbantys ne visą darbo dieną, pagal lytį (nepilnu etatu)	
	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė	PST	Grupė
Iš viso	491	762	451	721	40	41	471	735	20	28
Moterys	80	108	76	103	2	3	79	156	6	12
Vyrai	411	618	375	38	38	578	392	578	14	16
Lietuva	490	756	450	716	40	41	470	729	20	27
Latvija	1	3	1	3	0	0	1	3	0	1
Lenkija	0	3	0	2	0	0	0	2	0	0

Pastaba. Lentelėse yra pateikiami Grupės duomenys ataskaitinio laikotarpio (2023 m.) pabaigai. 2022 m. duomenys palyginimui pasiekiami PST Socialinės atsakomybės ir tvarumo ataskaitoje už 2022 m.

GRI 2-7

GRI 2-8

Nauji priimti darbuotojai ir darbuotojų kaita

		Nauji priimti darbuotojai		Darbuotojų kaita	
	Bendras skaičius kiekvienoje kategorijoje	Naujų darbuotojų skaičius	Dalis pagal kategoriją (%)*	Išėjusių (atleistų) darbuotojų skaičius	Kaita pagal kategoriją (%)*
Pagal lytį:					
Moterys	108	10	9.3%	4	3.7%
Vyrai	654	225	34.4%	71	10.9%
Pagal amžių:					
iki 30 m.	67	61	91.0%	20	29.9%
30-50 m.	389	131	33.7%	38	9.8%
daugiau nei 50 m.	306	43	14.1%	17	5.6%
Pagal vietovę:					
Lietuva	756	212	28.00%	43	05.7%
Latvija	3	0	0.00%	0	0.00%
Lenkija	3	1	33.3%	0	0.00%

*Dalis kategorijoje (angl. rate) apskaičiuojama pagal tokią formulę: naujų darbuotojų skaičius konkrečioje kategorijoje dalijamas iš bendro darbuotojų skaičiaus toje kategorijoje. Pavyzdžiui, naujų darbuotojų moterų skaičius tarp visų moterų darbuotojų.

GRI 401-1

GRI 401-3

Vaiko priežiūros atostogos

Darbuotojų pasiskirstymas	Paskirstymas pagal lytį
Bendras darbuotojų, turėjusių teisę į vaiko priežiūros atostogas skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 7
	Moterys – 1
Bendras vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 1
Bendras darbuotojų, kurie ataskaitiniu laikotarpiu grįžo į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 3
Bendras darbuotojų, grįžusių į darbą pasibaigus vaiko priežiūros atostogoms ir tebedirbančių praėjus 12 mėnesių po grįžimo į darbą skaičius (pagal lytį).	Vyrai – 0
	Moterys – 1

Pastaba: Vaiko priežiūros atostogų išėjusių darbuotojų grįžimo į darbą santykinis rodiklis pagal GRI formulę nenurodomas, nes rodiklis teikiamas pirmą kartą ir atskleidžiami tik 2023 m. duomenys.



ĮVAIROVĖ, LYGYBĖ IR ĮTRAUKTIS

2023 m. Grupė didelį dėmesį skyrė įvairovei, lygybei bei įtraukimui. Formuodama įvairovę, lygybę bei įtrauktimi grįstą darbo aplinką Grupė užtikrina, kad bus atsižvelgta į įvairių suinteresuotųjų šalių nuomonę ir geriau atspindėti šių šalių lūkesčiai Grupės atžvilgiu.

2023 m., kaip ir anksčiau, Grupės darbuotojų daugumą, 86 proc. (PST – 84 proc.), sudarė vyrai, kas yra būdinga statybų sektoriui. Tam didelės įtakos turi atliekamos veiklos specifiška, t. y. moterys rečiau renkasi statybose atliekamus technologinius darbus bei su šiais darbais tiesiogiai susijusias statybinio-techninio inžinerinio profilio specialybes ir darbą lauko sąlygomis.

Grupė nediskriminuoja darbuotojų lyties pagrindu, vertina juos pagal kvalifikaciją ir visiems sudaro vienodas darbo ir karjeros galimybes. Kiekvieno darbuotojo nuomonė ir idėjos yra priimamos. Per 2023 m. diskriminacijos atvejų užfiksuota nebuvo.

Asmenų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis Grupės valdyboje

	Lytis ir amžiaus grupė	2022 m.	2023 m.
		Dalis (%)	
Valdyba	Moterys	40	40
	Vyrai	60	60
	Iki 30 m.	0	0
	30–50 m.	60	40
	Daugiau nei 50 m.	40	60

Darbuotojų, priklausančių kiekvienai iš šių įvairovės kategorijų, procentinė dalis

	Lytis ir amžiaus grupė	2021	2022	2023
		Dalis (%)		
PST	Moterys	15	17	16
	Vyrai	85	83	84
	Iki 30 m.	7	8	8
	30–50 m.	42	43	48
	Daugiau nei 50 m.	51	49	44
Grupė	Moterys	19	15	14
	Vyrai	81	85	86
	Iki 30 m.	8	9	9
	30–50 m.	47	47	51
	Daugiau nei 50 m.	45	44	40

Grupė pasisako prieš prievartinį, nesavanorišką darbą, vaikų išnaudojimą. Į darbą priimami tik Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta amžių atitinkantys asmenys.



ATLYGIO POLITIKA

Siekiant pritraukti aukšto lygio profesionalus į vadovaujančias pareigas, Grupė siekia išlaikyti atlygį artimą šalies, kurioje veikia Grupės įmonė, rinkos medianai. Atlygio sistema tai visuma atlygio paketo elementų, kuriuos Grupės įmonės naudoja, siekdamas pritraukti, motyvuoti, išlaikyti geriausius darbuotojus, kurie padėtų įgyvendinti ilgalaikius tikslus, verslo strategiją. Pareiginis atlygis darbuotojams nustatomas pagal darbuotojui priskirtą atsakomybę, darbuotojo veiklos rezultatus, darbuotojo turimas kompetencijas, žinias, įgūdžius, lygiavertės pareigybės apmokamos panašiai.

Darbuotojams taikomos pažangios premijų sistemos, suteikiama išskirtinė darbo aplinka. Grupės darbuotojams taip pat yra taikomos socialinės garantijos: išmokamos pašalpos mirus šeimos nariams ar darbuotojo artimiesiems (jei netenkama darbuotojo), teikiamos dovanos gimus vaikui ir jubiliejinio gimtadienio proga.

Daugiau informacijos apie atlygio politiką pateikiama metinio pranešimo skyriuje „Konsoliduota atlygio ataskaita“.

VALDYBOS NARIŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2021 m. balandžio 9 d. neeiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ nepriklausomo valdybos nario atlygio už jų veiklą valdyboje skyrimo ir mokėjimo [tvarka](#).

Vadovaujantis šia tvarka nepriklausomam valdybos nariui yra mokamas fiksuotas mėnesinis atlygis. Už darbą valdyboje, valdybos nariams, išskyrus nepriklausomus valdybos narius, visuotinio akcininkų susirinkimo sprendimu, vadovaujantis LR Akcinių bendrovių įstatymu, mokamas atlyginimas (tantjemos).

AUKŠČIAUSIO IR VIDUTINIO LYGMENS VADOVŲ ATLYGIO NUSTATYMAS

2020 m. balandžio 29 d. eiliniame visuotiniame akcininkų susirinkime patvirtinta AB „Panevėžio statybos trestas“ aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygio [politika](#).

Valdyba tvirtina Bendrovės vadovo (generalinio direktoriaus) atlyginimą. Funkcinių ir filialų direktorių atlyginimus tvirtina valdyba generalinio direktoriaus teikimu. Apie tai kaip atsižvelgiama į suinteresuotųjų šalių (įskaitant akcininkus) nuomonę dėl

atlygio bei konsultantų įsitraukimą nustatant atlyginimus Bendrovė informacijos šiuo metu neturi.

Aukščiausio ir vidutinio lygmens vadovų atlygį sudaro pastovioji ir kintamoji dalis. Pastovioji atlygio dalis – darbo sutartyje nustatytas pagrindinis mėnesinis darbuotojo pareiginis atlyginimas, mokamas kiekvieną mėnesį. Kintamoji atlygio dalis mokama atsižvelgiant į pasiektus Bendrovės rezultatus ir darbuotojo pasiektus rezultatus.

Valdybos narių ir vadovybės atlygio politika nėra susieta su rezultatais tvarumo srityje.

2022 metų konsoliduota atlygio ataskaita patvirtinta 2023 m. balandžio 27 d. vykusiame visuotiniame akcininkų susirinkime, kartu su 2022 metų finansinių ataskaitų rinkiniu.

Bendras metinio atlyginimo santykis

	PST			Grupė		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Daugiausiai uždirbančio asmens metinis atlygis lyginant su visų darbuotojų atlygio mediana	6,33:1	5,5:1	4,7:1	6:1	7,87:1	7,5:1
Daugiausiai uždirbančio asmens metinio atlygio procentinis padidėjimas lyginant su visų darbuotojų metinio atlygio medianos padidėjimu	-	0,24:1	0,29:1	-	2:1	0,73:1

PST geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio padidėjimas buvo 8 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 26 proc.

Grupės mastu – geriausiai apmokamam asmeniui metinis bendras atlygio augimas buvo 18 proc. Metinis bendras visų darbuotojų atlyginimo medianos procentinis padidėjimas (išskyrus geriausiai apmokamą asmenį) – 24 proc.

DARBUOTOJŲ SAUGA IR GEROVĖ

Grupėi yra labai svarbu užtikrinti saugią darbo aplinką savo darbuotojams, todėl saugumas yra laikomas vienu aukščiausių prioritetų.

Vienas pagrindinių Grupės siekių – tapti statybos rinkos lydere, garantuojančia saugias ir nepavojingas darbo vietas AB „Panevėžio statybos trestas“ darbuotojams ir visiems darbuotojams, dirbantiems Bendrovės vardu.

Grupėje galioja darbuotojų saugos ir sveikatos politika bei įdiegtos atitinkamos ISO 45001 standartų procedūros:

- Aplinkos apsaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisinių ir kitų reikalavimų įgyvendinimas (ADSSVP-02).
- Parengtis avarijoms ir atsakomieji veiksmai (ADSSVP-04).
- Monitoringas ir matavimai (ADSSVP-06).
- Darbuotojų saugos ir sveikatos valdymas (DSSVP-09).
- Profesinės rizikos veiksmų identifikavimas ir rizikos vertinimas (DSSVP-10).
- Tikslų, uždavinių ir vadybos programų valdymas (KADSSVP-002).
- Projektavimo valdymas (KADSSVP-003).
- Pirkimas–pardavimas (KADSSVP-004).
- Subrangovų parinkimas (KADSSVP-005).

Tai padeda užtikrinti nuolatinį DSS rizikos veiksmų identifikavimą ir vertinimą, rizikos valdymo priemonių nustatymą bei jų įgyvendinimo kontrolę.

SU DARBU SUSIJUSIOS RIZIKOS

Tinkamas darbuotojų saugos ir sveikatos temos valdymas reikšmingai prisideda prie Grupės tvarios ir ilgalaikės veiklos užtikrinimo. Statybos sektoriuje, kuriame yra didelės fizinės apkrovos arba yra atliekami pavojingi darbai, darbai su chemikalais ar kitomis medžiagomis, yra didelė traumų ir profesinių ligų rizika.

Identifikuoti pavojingi ir kenksmingi rizikos veiksniai (pavojai):

- Triukšmas – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.

- Rankas veikianti vibracija – statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Žema ir aukšta temperatūra (darbas lauko sąlygomis, atvirose patalpose, šaltuoju ir šiltuoju metų periodu).
- Nepakankamas apšvietimas – dirbtinis apšvietimas (kai darbai atliekami lauke, atvirose patalpose tamsiu paros metu, rūsyje).
- Kontaktas su pavojingomis cheminėmis medžiagomis – naftos produktai, (kuras, tepalai ir kt.), rūgštys, šarmai esantys mišiniuose bei kitos naudojamos pavojingos cheminės medžiagos, gruntas, dažai, klijai, sandarinimo medžiagos.
- Fizinis darbo krūvis keliant krovinį rankomis ir jo pernešimu, dalyvaujant rankų, kojų ir nugaros raumenims.
- Kritimas iš aukščio – fasadiniai pastoliai; mobilūs bokšteliai, kopėčios; mobilios darbinės kėlimo platformos; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais.
- Kritimas tame pačiame lygyje (horizontalus), paslydimo, suklupimo, užkliuvimo pavojus.
- Krintantys daiktai – krovinių kėlimas kranais; darbo vietos aukštyje neapsaugotos apsauginiais aptvėrimais; pavojingos zonos šalia pastatų, kėlimo įrenginių.
- Užgriuvimo, prispaudimo pavojus – sunkių statybinių konstrukcijų montavimas ir demontavimas naudojant kėlimo įrenginius.
- Judančio transporto užvažiavimo, prispaudimo, pavojus – statybinių medžiagų pristatymas, atliekų išvežimas, gerbūvio darbai.
- Įtraukimo, suspaudimo, sutraiškymo pavojus besisukančių mechanizmų bei įrenginių dalių.
- Įsijpavimo, įsidrėskimo pavojus naudojant aštirus įrankius ar medžiagas aštriomis briaunomis, smailiais kampais.
- Elektros srovės poveikis (kintamos elektros srovės įtampa virš 50 V ir pastovios elektros srovės įtampa virš 75 V, aukšta įtampa – 10 kV ir daugiau.).
- Atskilusios, lekiančios apdirbamų medžiagų dalelės – pavojingos zonos statybos objekte dirbant su kilnojamomis elektrinėmis darbo priemonėmis.
- Gaisro pavojus – suvirinimo darbai, metalo pjovimo darbai elektriniais įrankiais sukeliant kibirkštis, elektrinių buitinių prietaisų naudojimas.
- Sandėliuojamų statybinių medžiagų ir konstrukcijų galimas pasislinkimas, griūtis – statybinių medžiagų ir sunkių konstrukcijų sandėliavimas.
- Kitų organizacijų ir jų darbuotojų vykdomų darbų ir paslaugų pavojus.
- Dulkių pavojus – šiltuoju metu vykdomi žemės kasimo darbai, statybos darbai.

Sužeidimai, susiję su darbu

	2022 m.	2023 m.
Nelaimingų atsitikimų darbe skaičius	0	2
Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų	0	1,31

Pastaba: Lengvų nelaimingų atsitikimų (sužeidimų) skaičius milijonui išdirbtų valandų (angl. total recordable injury rate per million hours worked) rodiklis yra apskaičiuotas pagal GRI 403-9 standarto formulę. Visų darbuotojų bendras per 2023 m. dirbtų valandų skaičius yra 11269833 val.

DARBUOTOJŲ SVEIKATOS IR SAUGOS MOKYMAI

Bendrovė vykdo darbuotojų sveikatos ir saugos darbe mokymus, siekiant užtikrinti, kad kiekvienas darbuotojas būtų informuotas ir pasirengęs saugiai atlikti savo pareigas. Mokymų programa yra sudaryta iš kelių dalių:

- Teoriniai mokymai, kurie apima sveikatos ir saugos darbe pagrindus, teisinius aktus, bendrovės taisykles ir procedūras. Taip pat dėmesys skiriamas pavojaus identifikavimui ir saugaus elgesio principams, įskaitant asmeninės apsaugos priemonių naudojimą ir nelaimingų atsitikimų prevenciją.
- Praktiniai mokymai, susiję su konkrečiais pavojais ir veiklomis, pavyzdžiui, gaisro sauga, civilinė sauga, cheminių medžiagų naudojimas ir padidintos rizikos darbai. Čia taip pat įtraukiami evakuacijos plano mokymai ir pirmosios pagalbos principai.
- Periodiniai žinių patikrinimai ir praktinės treniruotės, skirtos atnaujinti ir patikrinti darbuotojų žinias bei įgūdžius realiose ar simuliuotose situacijose.

Bendrovės vadovai ir saugos specialistai atsakingai užtikrina mokymų kokybę, nuolat atnaujinami programos atsižvelgdami į naujausius pavojus ir teisinius reikalavimus. Taip bendrovė siekia sukurti saugią darbo aplinką ir garantuoti, kad kiekvienas darbuotojas būtų gerai pasirengęs veiksmams įvairiose situacijose.

GRI 403-9

GRI 403-5

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



Įdiegta elektroninė kvalifikacijos ir darbuotojų saugos ir sveikatos mokymo platforma, siekiant gerinti mokymo kokybę ir pasiekiamumą kiekvienam darbuotojui.



Skaitmenizuotas asmeninių apsaugos priemonių išdavimo procesas. Nuo 2023-03-01 asmeninės apsaugos priemonės darbuotojams išduodamos per elektroninę platformą VIACOREX.



2023-03-16 Technikos direktorius K. Grimalis, DSST vyr. specialistas V. Fijalkauskas ir statybos vadovas K. Kurpis dalyvavo kompanijos „PETROFAC“ forume „2023 Contractors safety forum Lithuania“, kuriame Lietuvos ir užsienio kompanijos dalinosi saugios aplinkos kūrimo patirtimi.



Pradėta skaitmenizuoti darbuotojų privalomą sveikatos tikrinimą naudojant elektroninę platformą esveikata.lt siekiant gerinti sveikatos tikrinimo kokybę ir informacijos pasiekiamumą kiekvienam darbuotojui.

2024 m. planai:



2024 m. – „Nelaimingų atsitikimų darbe nulinė vizija“ tikslas – 0 nelaimingų atsitikimų darbe.



2024 m. I ketvirtį baigti diegti DSS vadybos e. platformą „SAUGA.lt“; DSS ir kompetencijų (profesinius mokymus vykdyti naudojant e. Platformą „SAUGA.lt“.



Gerinti darbuotojų ir vadovo suvokimo lygį DSS ir rizikos vertinimo srityse tobulinant mokymo programas, informacijos pateikimo būdus.

DARBUOTOJŲ MOKYMAS IR ŠVIETIMAS

Vienas pagrindinių Grupės strategijos tikslų – skatinti darbuotojų mokymąsi ir tobulėjimą visuose lygmenyse. Personalo ugdymas ir specialiųjų bei bendrųjų įgūdžių tobulinimas leidžia užtikrinti tinkamą ir sklandžią Grupės įmonių bei veiklos procesų eigą, o taip pat yra vienas svarbiausių konkurencingumą užtikrinančių veiksmų.

Personalo ugdymo planai yra sudaromi kasmet, atsižvelgiant į Grupės tikslus ir darbuotojų kompetenciją reikalingą šiems tikslams pasiekti. Grupės darbuotojams suteikiamos galimybės gilinti žinias bei tobulintis įvairiuose mokymuose, seminaruose, konferencijose. Grupėje nuolat vykdomas vidinis darbuotojų mokymas, atsižvelgiant į darbo pobūdį ir darbo vietai keliamus reikalavimus.

Didžiausią dėmesį mokymų metu Grupė skiria Darbuotojų sveikatos ir saugos (DSS) mokymams, kurie yra įtraukti ir aprašyti Grupės Darbuotojų saugos ir sveikatos politikoje. Šios temos sklandžiam procesui užtikrinti Grupėje taip pat yra įdiegta ISO 45001 procedūra Personalo mokymas (KADSSVP-016), o mokymų tvarka apibrėžta Grupės darbuotojų mokymo ir žinių iš darbuotojų saugos ir sveikatos srities tikrinimo ir vertinimo tvarkoje.

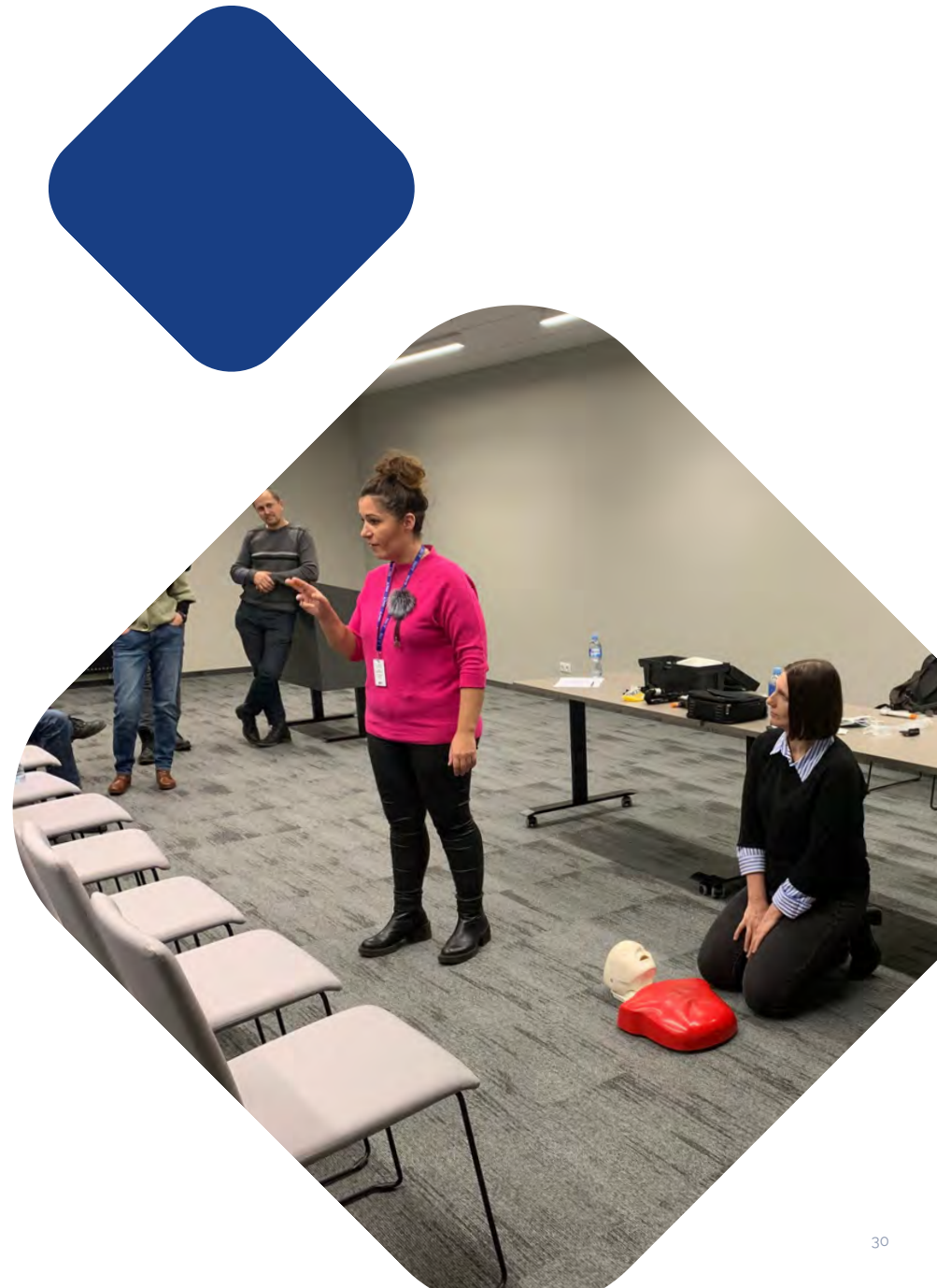
Bendrovė ir jos įmonės yra atsakingos už savo darbuotojų kvalifikacijos ir įgūdžių ugdymą, o tai reiškia, kad jos investuoja laiką ir lėšas į reikalingų mokymų ir švietimo programų organizavimą bei įgyvendinimą.

Mokymai Grupėje vykdomi dvejomis kryptimis, naudojantis:

1. Mokymus organizuojančių įstaigų paslaugomis (išoriniai mokymai).
2. Aukštojo mokslo įstaigų paslaugomis (darbuotojų studijos).

Grupė nuolat investuoja į darbuotojų mokymus ir tobulinimosi kursus siekiant gerinti jų kompetencijas ir suvokimą darbuotojų saugos ir sveikatos srityje. 2023 m. buvo organizuojami mokymai Bendrovėje ir mokymo įstaigose. Mokymai, kuriuose dalyvavo darbuotojai, išvardinti toliau pateikiamoje lentelėje.

Per 2023 m. Grupė iš viso skyrė **4712** valandų įvairiems išoriniams ir vidiniams mokymams.



Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui

	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.
	Specialistų skaičius		Skaičius, val.		Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	
Moterys	6	19	130	170	21,67	8,95
Vyrai	143	272	2791	4542	19,52	16,70
Pardavimų ir derybų	2	3	8	16	4,00	5,33
Aukštalipio	40	23	916	148	22,90	6,43
Krovinių kabinėtojas	0	21	0	277		13,19
Priešgaisrinės saugos (darbuotojo)	48	59	161	176	3,35	2,98
Priešgaisrinės saugos (vadovo)	6	3	41	17	6,83	5,67
Civilinės saugos	9	22	1	40	0,11	1,82
Smurtas ir priekabiavimas: pavojus, prevencijos priemonės, darbuotojų teisės ir pareigos	9	22	1	40	0,11	1,82
Kėlimo platformos ir jų įrangos operatorius	0	41	0	1274		31,07
Darbo kėlimo kranais organizavimas	0	1	0	3		3,00
Bokštinio krano operatorius	0	1	0	32		32,00
Mobilių darbinių platformų darbo vadovas	0	1	0	16		16,00
Statybos saugos ir sveikatos darbe koordinatorius	0	3	0	96		32,00

	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.	2022 m.	2023 m.
	Specialistų skaičius		Skaičius, val.		Vidutinis mokymų valandų skaičius darbuotojui	
Pirmos pagalbos mokymai	9	53	1	143	0,11	2,70
DSS specialistai	9	14	652	1072	72,44	76,57
Darbuotojų saugos ir sveikatos tobulinimas	0	3	0	64		21,33
Darbdavio įgaliojimai asmenys*	5	5	170	170	34,00	34,00
Energetikos darbuotojai (šilumos ūkis)	8	0	234	0	29,25	
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatai gauti	4	3	32	48	8,00	16,00
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatai pratęsti	17	29	404	704	23,76	24,28
Atestuojamų statybos specialistų mokymai kvalifikacijos atestatai papildyti darbui kultūros paveldo objekto teritorijoje, jo apsaugos zonoje, kultūros paveldo vietovėje	10	13	160	259	16,00	19,92
Atsakingų konstrukcijų suvirintojų atestacijos mokymai	4	3	128	96	32,00	32,00

* Darbdavio įgaliojimas asmuo – tai struktūrinio dalinio vadovas, kuriam įmonės vadovas pavedė įgyvendinti DSS prevencines priemones (skyriaus, tarnybos, biuro ir kito padalinio vadovas)
 Pastaba: Už 2023 m. pateikiama lentelė yra atnaujinta su duomenimis už 2022 m., nes praėjusių metų ataskaitoje informacija buvo atskleista nepilnai.

243 apmokėti darbuotojai ir vadovai

VIDINĖS TVARUMO KULTŪROS KŪRIMAS

Grupė nuosekliai siekia puoselėti vidinės tvarumo kultūros gyvavimą. Didelis dėmesys skiriamas darbuotojų skatinimui, kuriama palanki terpė naujų idėjų plėtojimui ir jų įgyvendinimui, nuolat dalijamasi informacija. Grupė siekia užtikrinti, jog darbuotojai gerai jaustųsi savo darbo vietoje, galėtų tobulėti, plėsti savo kompetencijas ir žinias, laisvai kurti bei įgyvendinti su tvarumu susijusias idėjas. Pagrindiniai Grupėje priimti tvarios kultūros principai:

- Atskaitomybė (už poveikį visuomenei, ekonomikai, aplinkai).
- Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai).
- Etiškas (padorus) elgesys.
- Pagarba (įsiklausymas ir reagavimas) suinteresuotųjų šalių interesams.
- Pagarba įstatymų viršenybei.
- Tarptautinio elgesio normų laikymasis.
- Pagarba žmogaus teisėms.

Tinkamai įdiegta tvarumo kultūra padeda įmonei valdyti neigiamą poveikį aplinkai, užtikrinti tvarios statybos procesą ir prisideda prie tvarios visuomenės kūrimo.

Vidinės tvarumo kultūros kūrimui ir puoselėjimui Grupė yra parengusi papildomus susijusius dokumentus, kuriais siekia supažindinti darbuotojus su Grupės pozicija įvairių tvarumo klausimų atžvilgiu. Visiems darbuotojams pasiekiami šie dokumentai:

- [Tiekėjų elgesio kodeksas](#)
- [Aplinkosaugos politika](#)

2023 m. pasiekimai:

Per 2023 m. Grupėje buvo įgyvendintos šios tvarumo kultūrą skatinančios iniciatyvos:



Gegužės mėn. darbuotojai kartojo žingsnių iššūkio iniciatyvą, kurios metu nuėjo daugiau nei 22 mln. žingsnių.



Praktiniai pirmosios pagalbos mokymai – visi norintys Panevėžio ir Vilniaus darbuotojai dalyvavo pirmosios pagalbos kursuose, kuriuose sužinojo arba prisiminė, kaip elgtis gyvybei grėsmę keliančiose situacijose, kad prireikus galėtų pagelbėti kolegoms, artimiesiems ar kitiems savo aplinkos žmonėms.



Praplėstas turimų saulės elektrinių parkas ir jų galia Hustal UAB.



Hustal UAB kolegos ėmėsi konkrečių veiksmų aplinkosaugos srityje ir parengė dvi aplinkosaugines produktų deklaracijas (EDP). Pagrindinės produkcijos deklaracijoje vienas pagrindinių rodiklių – produktų globalinio atšilimo potencialas (GWP) – sumažintas nuo 2,83 iki 1,47 kgCO₂/kg, o dėžinių sijų deklaracijoje pasiektas itin mažas GWP – 0,877 kgCO₂/kg. Tai reiškia, kad dabar Hustal UAB gaminiai palieka mažesnę anglies dioksido pėdsaką ir yra ekologiškesni.



PST dukterinė įmonė „Skydmedis“ savo gamyboje naudoja ir pati pilnai savo poreikius aprūpina žalia energija. Nei elektros, nei šildymui kuro neperka iš išorės.

PST perka ir orientuojasi tik į žalios energijos pirkimus bendrovės mastu.



Vis dažniau vykdomuose projektuose (ypač vėjo jėgainių) Bendrovė naudoja pagal mažesnės CO₂ emisijos formulę pagamintą Ecocrete betoną, pasižymintį tais pačiais standartinio ir ankstyvojo stiprumo rodikliais kaip ir įprastas betonas, tačiau garantuojantį gana reikšmingą CO₂ emisijos sumažinimą. Bendrovė Siekia ir toliau naudoti gamtai draugiškesnį betoną bei taikyti kitas, efektyviau naudoti resursus ir mažinti aplinkos taršą padedančias technologijas.



Bendrovė stengiasi atsakingai apgalvoti ir savo klientams ar partneriams ypatingomis progomis dovanoti tvarias dovanas. Pvz, Lazdynų baseino statybos užbaigimo proga teritorijoje buvo pasodintas ažuoliukas su atminimo lentelė; partneriams „OP bankui“ jų įsikūrimo Lietuvoje jubiliejaus proga taip pat įteiktas ir pasodintas medelis šalia jų ofiso.

TEIGIAMAS POVEIKIS VIETOS BENDRUOMENĖMS

Teigiamas poveikis bendruomenėms yra viena svarbiausių Grupės kryptių. Grupė tiki, kad socialinė verslo atsakomybė, – veiksminga tik integruota į kasdienį darbą ir valdoma kaip bet kuri kita verslo veikla, – veda prie tvarios, ir atsakomybe pagrįstos, ekonomikos kūrimo.

Grupės pastovus ir nuolatinis verslo ir projektų valdymo, kokybės, klientų pasitenkinimo, tiekimo ir subrangovų grandinių valdymo, aplinkosaugos ir viešųjų ryšių tobulinimas – tai ne tik atvirumas jų supančiai aplinkai, bet ir tikslas veikti etiškai, sąžiningai ir skaidriai rinkos, aplinkosaugos, visuomenės ir darbuotojų atžvilgiu.

Grupės įmonės savo veikloje vadovaujasi aukščiausio lygmens verslo etikos standartais ir socialinės etikos principais. Socialinės atsakomybės veikla yra paremta Grupės vertybėmis ir apibrėžia Grupės požiūrį į savo veiklą, socialinių, aplinkosaugos bei skaidrios veiklos principų įtraukimą į Bendrovės ir Grupės vidaus procesus, bei į santykius su užsakovais.

Statybų sektorius savo veikla palieka gana žymų pėdsaką gamtai bei aplinkai: eikvojami gamtos ištekliai, naudojama daug įvairios technikos (sunkvežimiai, traktoriai ir kt.) bei taršių statybinių žaliavų (medžiagų). Nevaldant rizikų, susijusių su tokios veiklos vykdymu, poveikis aplinkai, įskaitant bendruomenes, gali būti didelis.

Sėkmingam šios temos suvaldymui Grupė įgyvendina vietos bendruomenių įtraukimą, poveikio vertinimą ir šias plėtros programas:

- Nustatant aplinkos apsaugos aspektus yra atsižvelgiama į gyvavimo ciklo perspektyvą. Proceso metu vertinami šie pagrindiniai produkto ir (arba) paslaugos gyvavimo ciklo tarpsniai: žaliavų įsigijimas, projektavimas, statybos produktų gamyba, gabenimas, statinio statyba, statinio naudojimas, nugriovimas pasibaigus ciklui ir galutinis pašalinimas.
- Grupėje vykdoma aplinkosaugos, socialinių ir valdysenos rodiklių stebėseną bei atliekami matavimai: atliekų kiekis, naudojamų pavojingų cheminių medžiagų kiekis, grunto taršos incidentai naftos produktais, lietaus nuotekų užterštumas, vidaus degimo variklių išmetamų dujų matavimai, oro užterštumas kietosiomis dalelėmis, triukšmas, patalpų dulkėtumas, gatvių tarša purvu ir (arba) dulkėmis, elektros energijos, vandens, degalų sunaudojimas ir kt.
- Matavimų rezultatus Grupė bei jos įmonės teikia kontroliuojančioms institucijoms.

PARAMA VIETOS BENDRUOMENĖMS

2023 m. Grupė toliau įgyvendino savo tikslą būti patikima ir socialiai atsakinga įmone – investavo finansinius bei žmogiškuosius išteklius į įvairią papildomą veiklą, rėmė socialinius, sporto, kultūrinius bei sveikatinimo projektus. Per 2023 m. Grupė parėmė virš 10 įvairių organizacijų. Siekiame remti švietimo bendruomenę, bendradarbiauti su studentais ir stiprinti jų susidomėjimą statybų sektoriaus veiklomis.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:

Prisidėjome prie Lietuvos mokslo bendruomenės palaikymo bei auginimo:



Skyrėme stipendiją geriausios 2022 metų mokslinės disertacijos autorei pagal Lietuvos jaunųjų mokslininkų sąjungos (LJMS) inicijuotus „Geriausios 2022 m. disertacijos“ rinkimus.



Bendradarbiaudami su Kauno technologijų universiteto (KTU) Panevėžio technologijų ir verslo fakultetu, 2023 m. įsteigėme stipendiją už geriausius studijų ir mokslo pasiekimus II-os pakopos studijų programos „Integruotas projektavimo ir statybos valdymas“ studentui (-ei).

ŽMOGAUS TEISĖS

Grupė siekia užtikrinti darbo aplinką, kurios pagrindas yra pagarba pamatinėms žmogaus teisėms ir žmogiškosioms vertybėms. Žmogaus teisių užtikrinimo svarba yra apibrėžta PST Darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse. PST tikisi, kad darbuotojai, tiekėjai ir įmonės atstovai visuose Bendrovės padaliniuose draudžia bet kokios formos diskriminaciją ir priekabiavimą.

Per 2023 m. Grupėje nenustatyta su žmogaus teisėmis susijusių rizikų, žmogaus teisių pažeidimų nebuvo.

Vykdydama savo veiklą Bendrovė ir Grupė laikosi žmogaus teisių apsaugos principų, netoleruoja jokių žmogaus teisių pažeidimų, pasisako už sąžiningą ir skaidrią darbo užmokesčio politiką, laikosi viršvalandinį darbą ir darbo laiko trukmę reglamentuojančių įstatymų, gerbia darbuotojų teisę į poilsį ir netoleruoja bet kokios rūšies priekabiavimo ir smurto.

Bendrovė pasisako prieš bet kokią diskriminaciją ir priverstinį darbą. Bendrovės darbuotojai, nepriklausomai nuo lyties, tautybės, socialinės ar šeimyninės padėties, priklausomybės visuomeninei ar politinei organizacijai, ar asmens savybių, turi lygias teises ir galimybes. 2023 metais Bendrovėje ir Grupėje nebuvo užfiksuotas nei vienas žmogaus teisių pažeidimo atvejis ar su juo susijęs nusiskundimas.



VALDYSENOS SRITIS



VERSLO ETIKA

Verslo etika yra neatsiejama PST ir Grupės įmonių veiklos dalis. Grupė siekia kurti ir puoselėti etiško verslo kultūrą, užkirsti kelią korupcijai ir kyšininkavimui bei sąžiningai konkuruoti.

Grupės pozicija ir platesnis požiūris į verslo etiką yra aprašytas PST darbuotojų, tiekėjų ir įmonės atstovų elgesio kodekse, kuris yra pasiekiamas visoms suinteresuotoms šalims.

Grupė yra išskyrusi ir savo veikloje vadovaujasi šiais principais:



Atskaitomybė (už poveikį visuomenei, ekonomikai, aplinkai).



Skaidrumas (sprendimų ir veiklos, kuri daro poveikį visuomenei ir aplinkai).



Etiškas (padorus) elgesys.



Pagarba (įsiklausyti ir reaguoti) suinteresuotųjų šalių interesams.



Pagarba įstatymų viršenybei.



Tarptautinio elgesio normų laikymasis.



Pagarba žmogaus teisėms.

KOVA SU KORUPCIJA IR KYŠININKAVIMU

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės netoleruoja bet kokio pobūdžio korupcijos ar jos apraiškų ir siekia atviros konkurencijos, etiškų verslo sąlygų bei tinkamai užtikrinti savo veiklos skaidrumą ir viešumą. Grupė netoleruoja sukčiavimo, turto prievartavimo, neoficialios apskaitos kūrimo, neoficialių ir netinkamai įformintų sandorių vykdymo, fiktyvių išlaidų apskaitos, suklastotų dokumentų naudojimo ir kitų korupcijos apraiškų. Korupcijos netoleravimo nuostatos taikomos visiems Grupės darbuotojams, valdymo ir priežiūros organų nariams, trečiosioms šalims, kurios veikia Grupės vardu.

Riziką sumažina veikiantys kompleksiniai vidaus kontrolės mechanizmai, skirti galimiems korupcijos rizikos veiksniams nustatyti. Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat vykdo veiklos kontrolę, tobulina veiklos procesus.

Bendrovė ir dukterinės įmonės susilaiko nuo bet kokių įtakos formų politikams ir nefinansuoja politinių partijų, jų atstovų ar jų kandidatų, rinkimų kampanijų. Grupė visuomet bendradarbiauja su institucijomis ir yra pasirengusi suteikti visą reikalingą informaciją.

Bendrovė ir jos dukterinės įmonės užtikrina, kad visi jos pirkimai būtų atliekami laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, skaidrumo, abipusio pripažinimo, proporcingumo principų ir konfidencialumo, bei nešališkumo reikalavimų, racionaliai naudojant lėšas. Tiekėjai atrenkami pagal ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo arba mažiausios kainos kriterijų, tiekėjams sudarant vienodas ir nediskriminacines sąlygas.

Vykdydama subrangovų parinkimus, Grupė atlieka subrangovų kvalifikacijos vertinimą. Aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos teisės aktų reikalavimų užtikrinimas bei subrangovų sąžiningumas yra svarbiausi subrangovams keliami reikalavimai.

Per 2023 m. reikšmingų teisės aktų nesilaikymo atvejų užfiksuota nebuvo. Baudų už įstatymų ir kitų teisės aktų nesilaikymo atvejus taip pat nebuvo. Grupė laikosi įstatymų vyriausybinių norminių aktų apibrėžta tvarka.

2023 m. korupcijos atvejų įmonėje neužfiksuota.

ANTI KORUPCINIŲ POLITIKŲ IR PROCEDŪRŲ KOMUNIKACIJA IR MOKYMAI

Informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas įkeltas į PST interneto svetainę ir pasiekiamas visiems valdymo organams. Valdybos nariams, generaliniam direktoriui išsiųstas el. paštu. Visi darbuotojai (100 proc.) yra informuoti apie organizacijos antikorupcinę politiką ir procedūras.

Verslo partneriams informacijos apie pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo tvarkos aprašas pasiekiamas PST interneto svetainėje. Supažindinimo procentas nėra skaičiuojamas.

2023 metais valdymo organo narių apmokymai apie antikorupciją nebuvo rengiami. Apmokymai darbuotojams taip pat nebuvo rengti – procedūra detalai paaiškinta minėtame tvarkos apraše. Darbuotojai su ja yra supažindinami pasirašytinai.



TVARUMAS TIEKIMO GRANDINĖJE

Tvarumas tiekimo grandinėje valdomas renkantis tiekėjus, atsižvelgiant į jų taikomas praktikas, poveikį aplinkai, žmogaus teisėms ir bendruomenėms. Prisidedant prie tvarumo iniciatyvų tiekimo grandinėje Grupė gali suteikti impulsą statybinių produktų tiekėjams ir gamintojams jungtis ir siekti didesnio savo veiklos tvarumo.

Tinkamam šios temos proceso užtikrinimui yra numatyta pirkimo-pardavimo procedūra. Papildomai, šios temos valdymas apibrėžtas Kokybės ir Aplinkosaugos politikose.

Pirkimų biudžeto dalis pagal veiklos vietas

Vietovė	Įsigytų produktų ir paslaugų dalis pagal valstybes (%)	
	2022 m.	2023 m.
Lietuva	94,4	88,87
Lenkija	2,7	3,2
Latvija	1,5	7,64
Vokietija	1,3	0,28

Pastaba: Grupės vietinių tiekėjų apibrėžtis – Lietuva. Pagrindinės veiklos vietovės apibrėžtos pagal objektus.

Nauji tiekėjai iki šiol nebuvo vertinami pagal aplinkosaugos ir socialinius kriterijus. Ateityje numatoma pradėti vertinti tiekėjus pagal tvarumo kriterijus ir pirmenybę teikti tiekėjams, kurie šiuos kriterijus atitinka.

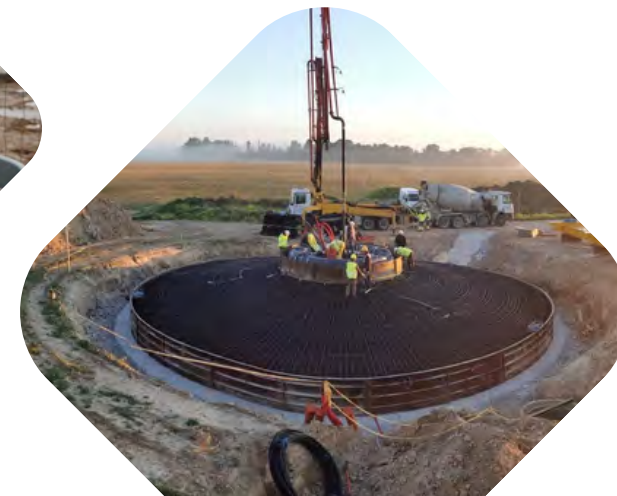
2023 m. pasiekimai:



2022 m. skaitmenizavus pirkimų valdymo sistemą, pirkimai pradėti vykdyti e-pirkimų platformoje Viacorex. 2023 m. 90 proc. pirkimų buvo vykdomi per šią sistemą.



2022 m. pirkimo-pardavimo sutartys buvo perkeltos į Doclogix programą – tai leidžia ženkliai mažinti popieriaus ir spausdinimo dažų sunaudojimą. Tad 2023 m. buvo atsisakyta popierinių priedų prie bendrinių sutarčių, siunčiami e-užsakymai. Taip vykdoma iki 80 proc. pirkimų.



INOVACIJOS IR VEIKLOS EFEKTYVUMAS

Bendrovė ir Grupės įmonės nuolat skiria didelį dėmesį veiklos valdymo efektyvumui didinti, statybos darbų kokybei gerinti ir modernioms technologijoms diegti. Grupė ieško būdų, kurie leistų efektyvinti veiklą, taikyti inovatyvius ir išteklius taupančius procesų valdymo būdus, gerinti darbuotojų darbo sąlygas, statybos darbų ir paslaugų kokybę. Tad 2023 m. bendrovė pradėjo pagrindinės savo veiklos – projektų valdymo procesų optimizavimą. Bus siekiama procesus išgryninti bei suskaitmeninti.

Optimizuodama gamybos procesus, Bendrovė ir jos įmonės siekia mažinti veikloje naudojamos energijos kiekius. Investuojama į žalią energiją pasigaminti ir naudoti leidžiančias technologijas.

Siekdama palaikyti aukščiausią kompetenciją statybos sektoriuje, savo veikloje Grupė diegia ir naudoja pažangius procesus bei technologijas. Bendradarbiaudama su partneriais, Grupė siekia platesnio statinio skaitmeninio modelio (BIM) principų taikymo plėtojimo projektų valdymo veikloje.

Statinių projektų rengimui Grupė naudoja šiuolaikines projektavimo programas. Grupė taip pat vykdo aktyvią stebėseną ir nuolat pildo naudojamų programų paketą aktualiomis programomis.

2024 m. planai:



2024 m. Bendrovės prioritetą bus skiriamas procesų skaitmeninimui (projektų valdymo, personalo valdymo, duomenų analizės). Taip pat bus siekiama įsigyti ir įdiegti įrangą bei mechanizmus leisiančius padidinti darbo našumą, darbų atlikimo tikslumą bei sumažinti vykdomos veiklos poveikį aplinkai, kuro suvartojimą.



PASLAUGŲ IR STATINIŲ KOKYBĖ

Paslaugų ir statinių kokybė – viena pagrindinių strateginių Grupės temų. Bendrovė ir jos įmonės siekia užtikrinti, kad įgyvendinami projektai būtų aukštos kokybės, patenkintų klientų poreikius ir atitiktų industrijos standartus.

Siekdama patenkinti klientų poreikius ir lūkesčius, Grupė stengiasi suprasti ne tik kliento nustatytus, bet ir prognozuojamus poreikius, nustatydama svarbiausias produktų (paslaugų) charakteristikas, įvertindama savo padėtį rinkoje, nustatydama rinkos galimybes, silpnąsias vietas bei numatydamą konkurencinį pranašumą ateityje.

Sklandžiam šios temos vykdymui Grupė vadovaujasi sukurta, dokumentais įforminta, įgyvendinta ir nuolat prižiūrima kokybės vadybos sistema. Grupė įsipareigoja nuolat gerinti kokybės vadybos sistemos rezultatyvumą pagal LST EN ISO 9001:2015 standarto reikalavimus. Tam nustatyti specialūs procesai, apibrėžta jų seka ir sąveika, taip pat nustatyti kriterijai ir metodai efektyviam procesų valdymui.

Planuodama produkto bei paslaugų realizavimą, Bendrovė ir jos įmonės yra nustačiusios kokybės tikslus ir reikalavimus, keliamus produktui ar paslaugai. Reikalavimai išsamiai aprašyti Grupės Kokybės politikoje. Kokybės tikslai bei reikalavimai yra peržiūrimi kas 1 metus.

Bendrovėje ir jos įmonėse įdiegtas vadybos sistemos sertifikuoja nepriklausomas priežiūros auditas, kurį vykdo sertifikacinės firmos „Bureau Veritas“ auditoriai. Vadovybinės vertinamosios analizės metu yra analizuojami vidaus ir išorės auditų rezultatai ir priimami sprendimai vadybos sistemos gerinimui.

2023 m. atlikti darbai ir pasiekimai:



2023 m. siekiant su efektyvinti bendravimą ir užduočių pasidalijimą su bendradarbiais, tiekėjais, subrangovais ir užsakovais garantinio laikotarpio užduočių valdymui buvo pradėta naudoti Einpix programa. Ji leido supaprastinti užduočių ir defektų valdymą, efektyviai spręsti neatidėliotinas problemas ir prižiūrėti darbuotojų vykdomas užduotis realiuoju laiku, stebėti užsakovo reakciją į atliekamus darbus.

2024 m. planai:



Kokybės klausimus integruoti į diegiamą projektų valdymo IT sistemą.



RIZIKŲ VALDYMAS

Rizikos valdymas yra strateginio valdymo dalis ir neatsiejamas nuo kasdienės Grupės veiklos. Valdant rizikas, pagrindinis Grupės tikslas yra nustatyti didesnes ir reikšmingas rizikas ir optimaliai jas valdyti. Grupė siekia nuolat vertinti veiklos rizikas ir diegti priemones jų šalinimui ir mažinimui.

Vykdydama veiklą PST ir Grupės įmonės susiduria su įvairiomis rizikos rūšimis:

- Teisinio reguliavimo
- Didelės konkurencijos
- Kvalifikuotos darbo jėgos trūkumo
- Ekonomikos cikliškumo
- Užsakymų gavimo tolygumas
- Nestabilios medžiagų kainos pasaulinėje rinkoje
- Medžiagų kainų augimo
- Makroekonominių veiksnių
- Dempingo

Tik kai kurios iš jų gali žymiau paveikti Grupės ir Bendrovės veiklos rezultatus. Pagrindiniai faktoriai, sukuriantys Bendrovės ir Grupės verslo riziką, yra konkurencija statybos rinkoje ir statybos paslaugų paklausos pokyčiai.

Statybos paslaugų paklausa stipriai priklauso ir nuo investicijų apimtys bei finansavimo gaunamo iš ES struktūrinių fondų. Medžiagų ir paslaugų kainų augimas ir svyravimai apsunkina vykdomų projektų biudžetų sudarymo procesą bei galimybę pradėti projektus užbaigti pagal suplanuotas išlaidas. Tai sukelia papildomą riziką vykdant fiksuotos kainos statybos sutartis ir mažina projektų pelningumą.

Bendrovės ir Grupės veiklai įtaką daro ir Lietuvos bei šalių, kuriose veikia Grupės įmonės, ekonominė situacija (ekonominis cikliškumas), geopolitiniai pokyčiai, Rusijos karinė invazija į Ukrainą, išlieka rizikos susijusios su COVID-19.

Vis dar išlieka neapibrėžtumas pasaulio ekonomikos raidos tendencijose dėl numatomos regioninės ir pasaulinės krizės.

Daugiau informacijos apie rizikas bei jų valdymą pateikiama Grupės metinio pranešimo skyriuje „Valdymo ataskaita“

Informacija apie išskylančios finansinės rizikos tipus ir rizikos valdymą pateikta Atskirų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 4-oje pastaboje. Teisiniai neapibrėžtumai pateikti Atskirų finansinių ataskaitų 28-oje pastaboje ir Konsoliduotų finansinių ataskaitų 27-oje pastaboje.



RODYKLĖ

GRI RODIKLIŲ SĄRAŠAS

Pareiškimas dėl GRI standartų naudojimo		Akcinės bendrovės Panevėžio statybos trestas tvarumo ataskaita atitinka GRI standartus ir yra pateikta už laikotarpį nuo 2023 m. sausio 1 d. iki gruodžio 31 d.
Taikomi GRI 1		GRI 1: Taikymo pagrindai 2021
Taikomi GRI standartai sektoriams		Netaikomi
GRI 2: Bendroji informacija 2021		
GRI standartas		Puslapis
1. Organizacija ir jos ataskaitų teikimo praktika		
2-1	Informacija apie organizaciją	4, 5 psl.
2-2	Subjektai, įtraukti į organizacijos tvarumo ataskaitą	4, 5 psl.
2-3	Ataskaitinis laikotarpis, ataskaitų teikimo dažnumas ir kontaktinis asmuo klausimams apie ataskaitą	4 psl.
2-4	Pasikartojanti informacija	4, 31 psl.
2-5	Išorinis patikrinimas	4 psl.
2. Veikla ir darbuotojai		
2-6	Veikla, vertės grandinė ir kitiverslo santykiai	5 psl.
2-7	Darbuotojų skaičius ir įvairovė	24 psl.
2-8	Darbininkai, kurie nėra organizacijos darbuotojai	24 psl.

GRI standartas		Puslapis
3. Valdymas		
2-9	Valdymo struktūra ir sudėtis	8 psl.
2-10	Aukščiausiojo valdymo organo narių siūlymas ir atranka	8 psl.
2-11	Aukščiausiojo valdymo organo pirmininkas	8 psl.
2-12	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo prižiūrint organizacijos poveikio valdymą	8 psl.
2-13	Atsakomybės už organizacijos poveikio valdymą delegavimas	8 psl.
2-14	Aukščiausiojo valdymo organo vaidmuo teikiant tvarumo ataskaitas	4 psl.
2-15	Interesų konfliktai	8 psl.
2-16	Pranešimai apie kritines problemas	8 psl.
2-17	Aukščiausiojo valdymo organo narių turimos žinios darnaus vystymosi srityje	8 psl.
2-18	Aukščiausiojo valdymo organo veiklos tvarumo srityje rezultatų vertinimas	Iki šiol nebuvo nustatyta konkretaus proceso vertinti valdybos veiklą tvarumo atžvilgiu. Toks procesas būtų numatytas, jeigu atsirastų poreikis.
2-19	Atlygio politika	27 psl.
2-20	Atlyginimų nustatymo procesas	27 psl.
2-21	Metinio atlyginimo santykis	27 psl.
4. Strategija, politika ir taikomos praktikos		
2-22	Pareiškimas apie tvarios plėtros strategiją	3 psl.
2-23	Atsakingo verslo politika	7 psl.
2-24	Atsakingo verslo politikoje apibrėžtų įsipareigojimų įtvirtinimas	7 psl.
2-25	Sukelto neigiamo poveikio ištaisymo procesai	8 psl.
2-26	Patarimų ir susirūpinimą keliančių klausimų iškėlimo instrumentai	8 psl.

GRI standartas		Puslapis
2-27	Atitiktis teisiniam reguliavimui	36 psl.
2-28	Narystė asociacijose	AB „Panevėžio statybos trestas“ yra Lietuvos statybininkų asociacijos, Statybos produktų bandymų laboratorijų asociacijos ir Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų narė. UAB „Metalų meistrai“ – Lietuvos suvirintojų asociacijos narė, UAB „PST investicijos“ – Lietuvos nekilnojamojo turto plėtros asociacijos narė.
5. Suinteresuotųjų šalių dalyvavimas		
2-29	Bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis praktika	9 psl.
2-30	Kolektyvinės sutartys	Įmonė nėra sudariusi su darbuotojais kolektyvinės sutarties.
GRI 3: Pagrindinės tvarumo temos 2021		
3-1	Pagrindinių tvarumo temų nustatymo procesas	9 psl.
3-2	Pagrindinių tvarumo temų sąrašas	10 psl.
3-3	Pagrindinių tvarumo temų valdymas	10 psl.
Ekonominės temos		
GRI 204: Pirkimų praktika 2016		
204-1	Išlaidų vietiniams tiekėjams dalis	38 psl.
GRI 205: Antikorupcija 2016		
205-2	Antikorupcinių politikų ir procedūrų komunikacija ir mokymai	37 psl.
205-3	Patvirtinti korupcijos incidentai ir veiksmai, kurių buvo imtasi	36 psl.
Aplinkosaugos temos		
GRI 302: Energija 2016		
302-1	Energijos suvartojimas organizacijoje	19 psl.
302-3	Energijos intensyvumas	19 psl.

GRI standartas		Puslapis
GRI 303: Vanduo ir nuotekos 2018		
303-5	Vandens suvartojimas	21 psl.
GRI 305: Emisijos 2016		
305-1	Tiesioginės (Scope 1) ŠESD emisijos	19 psl.
305-2	Netiesioginės (Scope 2) energijos ŠESD emisijos	19 psl.
305-3	Kitos netiesioginės (Scope 3) ŠESD emisijos	19 psl.
305-4	ŠESD emisijų intensyvumas	19 psl.
GRI 306: Atliekos 2020		
306-3	Susidariusios atliekos	20 psl.
306-4	Atliekos, kurios nebuvo pašalintos	20 psl.
GRI 308: Tiekėjų patikrinimas pagal aplinkosaugos kriterijus 2016		
308-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal aplinkosaugos kriterijus	38 psl.
Socialinės temos		
GRI 401: Įdarbinimas 2016		
401-1	Priimti nauji darbuotojai ir darbuotojų kaita	25 psl.
401-3	Vaiko priežiūros atostogos	25 psl.
GRI 402: Darbo santykiai 2016		
402-1	Trumpiausias pranešimų apie veiklos pakeitimus laikotarpis	Sutampa su Darbo kodekse nustatytais terminais
GRI 403: Darbuotojų sveikata ir sauga 2018		
403-1	Darbuotojų sveikatos ir saugos valdymo sistema	28 psl.
403-5	Darbuotojų sveikatos ir saugos mokymai	29 psl.
403-9	Sužeidimai, susiję su darbu	29 psl.
GRI 404: Darbuotojų mokymai ir ugdymas 2016		
404-1	Vidutinis mokymo valandų skaičius, per metus tenkantis darbuotojui	31 psl.

GRI standartas		Puslapis
GRI 405: Įvairovė ir lygios galimybės 2016		
405-1	Valdymo organų ir darbuotojų įvairovė	<u>26</u> psl.
GRI 406: Nediskriminavimas 2016		
406-1	Diskriminavimo atvejai ir korekciniai veiksmai, kurių buvo imtasi	<u>26</u> psl.
GRI 413: Vietos bendruomenės 2016		
413-1	Veiklos, susijusios su vietos bendruomenių dalyvavimu, poveikio vertinimu ir plėtros programomis	33 psl.
GRI 414: Tiekėjų vertinimas pagal socialinius kriterijus 2016		
414-1	Nauji tiekėjai, kurie buvo patikrinti pagal socialinius kriterijus	<u>38</u> psl.



JT PASAULINIO SUSITARIMO PRINCIPAI

Šio amžiaus pradžioje Jungtinės Tautos sudarė ir paskelbė 10 universalių principų (angl. Global Compact), kurių savanoriškai laikytis kviečiamos visos organizacijos, siekiančios veiklą vykdyti atsakingai ir tvariai. Savo veikloje remiame šiuos principus ir skatiname jų įgyvendinimą tose srityse, kuriose galime daryti įtaką. Žemiau pateikiame visų principų sąrašą ir nurodome, kuriuose puslapiuose šioje ataskaitoje yra aprašyta mūsų veikla, siekiai ir iniciatyvos šių principų įgyvendinimo atžvilgiu.



Pasaulinio susitarimo principas		Puslapis
1	Mes remiame ir gerbiame tarptautiniu mastu pripažintas žmogaus teises.	34.psl.
2	Įsipareigojame nebūti žmogaus teisių pažeidimų bendrininkais.	34.psl.
3	Užtikriname laisvę jungtis į asociacijas, profesines sąjungas, ir pripažįstame darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.	34.psl.
4	Nesinaudojame privalomuoju ar priverstiniu darbu ir siekiame prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34.psl.
5	Nesinaudojame vaikų darbu ir stengiamės prisidėti jį naikinant aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34.psl.
6	Nediskriminuojame ir stengiamės prisidėti prie profesinės diskriminacijos panaikinimo aplinkoje, kurioje galime daryti įtaką.	34.psl.
7	Taikome prevencines priemones ir laikomės atsargumo principo aplinkos atžvilgiu.	7.psl.
8	Imamės iniciatyvų, skatinančių atsakomybę už aplinką.	17.psl.
9	Skatiname aplinkai draugiškų technologijų kūrimą ir taikymą.	17.psl.
10	Netoleruojame korupcijos ir kovojame su visomis jos formomis, įskaitant papirkinėjimą ir kyšininkavimą.	36.psl.