

PST GROUP AB

TIEKĖJŲ ETIKOS KODEKSAS

1. ĮVADAS

PST Group AB (toliau – Grupė), būdama viena didžiausių statybos ir inžinerinių sprendimų įmonių Lietuvoje, pripažįsta savo atsakomybę už poveikį aplinkai, visuomenei ir ekonomikai. Mes suprantame, kad mūsų veikla daro įtaką ne tik klientams ir darbuotojams, bet ir platesnei visuomenei bei ateities kartoms. Todėl Grupės strateginis siekis – tapti tvaria, atsakinga ir skaidria įmone, kuri kuria ilgalaikę vertę visoms suinteresuotosioms šalims.

Grupė kryptingai siekia:

- mažinti neigiamą poveikį aplinkai, optimizuodama išteklių naudojimą, diegdama žiedinės ekonomikos principus, mažindama šiltnamio efektą sukeliančių dujų emisijas ir skatindama atsinaujinančių energijos išteklių naudojimą;
- užtikrinti socialinę atsakomybę, saugias ir orias darbo sąlygas, žmogaus teisių bei lygiateisiškumo principų laikymąsi visoje savo vertės grandinėje;
- stiprinti etiško ir skaidraus verslo praktiką, pagrįstą sąžininga konkurencija, antikorupciniais principais ir atsakinga valdysena.

Šiuo Kodeksu Grupė ne tik apibrėžia savo lūkesčius tiekėjams, subtieėjams ir verslo partneriams, bet ir kviečia juos aktyviai prisidėti prie bendro tvarumo tikslo įgyvendinimo. Siekiame, kad tiekimo grandinė būtų ne tik ekonomiškai efektyvi, bet ir socialiai atsakinga bei aplinkai palanki.

Grupė yra įsitikinusi, kad gera praktika turi būti dalijamasi, todėl šį dokumentą laikome ne tik reikalavimų rinkiniu, bet ir gairėmis, padedančiomis tiekėjams, subtieėjams ir partneriams stiprinti savo atsakomybę bei tvarumo kultūrą. Tik bendromis pastangomis galime pasiekti ilgalaikių pokyčių, prisidedančių prie Europos žaliajo kurso, Paryžiaus susitarimo dėl klimato kaitos ir Jungtinių Tautų darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo.

2. TIKSLAS IR TAIKymo APIMTIS

Kodekso tikslas – nustatyti aiškius elgesio, atsakomybės ir sąžiningos verslo praktikos principus, kurių Grupė tikisi iš visų tiekėjų, subtieėjų ir kitų partnerių, tiekiančių prekes, paslaugas ar vykdančių darbus Grupės vardu.

Kodeksas taikomas ir galioja visiems tiekėjams, kurie Grupei teikia paslaugas, tiekia prekes ir atlieka darbus. Kodekse sąvoka „tiekėjas“ apima tiekėjo darbuotojus bei ekspertus, konsultantus ir kitus asmenis, kurie su tiekėjui dirba kitu, nei darbo santykių, pagrindu. Tiekėjui rekomenduojama su Kodeksu supažindinti savo subtieėją (-us), kuris (-ie) yra pasitelkiamas (-i) sutarčių, sudarytų su Grupe, įgyvendinimui.

Grupė šiuo Kodeksu siekia (lūkesčiai):

- kad visoje Grupės tiekimo grandinėje būtų gerbiamos ir saugomos žmogaus teisės ir laisvės, skleidžiamos ir puoselėjamos demokratinės vertybės, laikomasi aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos standartų ir principų;
- sudaryti sąlygas Grupės ir jos tiekėjų bendradarbiavimui kuriant tvarią, atsakingą ir skaidrią tiekimo grandinę;
- užkirsti kelią bet kokiam elgesiui, kuris galėtų pažeisti Grupės reputaciją, sukelti teisinę, finansinę ar socialinę žalą;
- skatinti tiekėjus ne tik laikytis minimalių reikalavimų, bet ir nuolat tobulinti savo veiklą pagal gerąją tarptautinę praktiką.

Tiekėjai įsipareigoja teikti Grupės prašomus tvarumo duomenis (ŠESD pagal GHG Protocol, energijos, vandens, atliekų, medžiagų, DSS, darbuotojų rodiklius), ne rečiau kaip kartą per dvejus metus ir (ar) pagal Grupės užklausas, nurodytu formatu. Duomenys naudojami ETAS/ESRS atskleidimams, tikslų bei pažangos vertinimui.

Kodeksas yra integrali Grupės tvarumo politikos dalis ir padeda užtikrinti, kad Grupės veikla bei jos tiekimo grandinė prisidėtų prie Europos žaliojo kurso, Paryžiaus susitarimo, Darnaus vystymosi tikslų (DVT) ir kitų tarptautinių įsipareigojimų įgyvendinimo.

3. TARPTAUTINIAI SUSITARIMAI, STANDARTAI IR KONVENCIJOS

Šis Kodeksas grindžiamas šiais tarptautiniais dokumentais ir standartais:

- [Jungtinių Tautų Pasaulinis susitarimas \(UN Global Compact\)](#);
- [Visuotinė žmogaus teisių deklaracija](#);
- [JT verslo ir žmogaus teisių pagrindiniai principai](#) (UN Guiding Principles on Business and Human Rights);
- [JT Darnaus vystymosi tikslai](#) (SDGs);
- [JT moterų įgalinimo principai](#) (UN Women Empowerment Principles);
- [Tarptautinės darbo organizacijos \(ILO\) pagrindinės konvencijos](#) (Nr. 29, 87, 98, 100, 105, 111, 138, 182);
- [OECD gairės daugiašalėms įmonėms](#);
- [OECD išsamaus patikrinimo gairės dėl atsakingo verslo elgesio](#);
- [Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos](#);
- [ES direktyva dėl įmonių tvarumo atskaitomybės](#) (CSRD);
- [ES direktyva dėl įmonių tvarumo patikros](#) (CSDDD);
- [Mokslu pagrįstų tikslų iniciatyva](#) (SBTi);
- [GHG protokolai](#);
- Tarptautiniai vadybos standartai (ISO 14001, EMAS, ISO 45001, ISO 50001).

4. APLINKOS APSAUGA

Grupė įsigydamą prekes, paslaugas ir (ar) darbus siekia, kad būtų daroma kuo mažesnė neigiama įtaka klimato kaitai, aplinkos taršai, atliekų susidarymui, gamtos išteklių naudojimui, ekosistemų ir jų paslaugų būklei ir (ar) kitam neigiamam poveikiui aplinkai, ir skatiname, jog tiekėjas savo veiklą vykdytų aplinkai atsakingu ir veiksmingu būdu. Tiekėjas raginamas nustatyti ir įgyvendinti procedūras, kuriomis būtų mažinamas bet koks neigiamas jo veiklos poveikis aplinkai ir nuolat tobulėti šioje srityje:

- tiekėjas siekia mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir užtikrinti nuolatinį aplinkos apsaugos veiksmingumo gerinimą. Skatiname Tiekėją savo veikloje taikyti aplinkos apsaugos vadybos sistemos reikalavimus pagal standartą LST EN ISO 14001 arba Europos Sąjungos aplinkosaugos vadybos ir audito sistemą (EMAS) ar kitas lygiavertes aplinkos apsaugos vadybos sistemas, pagrįstas Europos Sąjungos ar tarptautiniais standartais, arba turėti veiksmingą aplinkos apsaugos politiką ar programą, padedančias valdyti aplinkosaugos problemas ir mažinti neigiamą poveikį aplinkai;
- savo veiklą vykdyti pagal visus veiklai taikomus aplinkos apsaugos reikalavimus, kurie nustatyti galiojančiuose teisės aktuose, reglamentuose, aplinkosaugos leidimuose ir standartuose;
- siekti atsakingo, aplinką tausojančio žaliavų tiekimo ir (ar) į savo pirkimo procesus įtraukti aplinkosaugos kriterijus;
- siekti mažinti žaliavų ir gamtos išteklių vartojimą bei užtikrinti efektyvų jų naudojimą. Tiekėjai taip pat turėtų didinti energijos, pagamintos iš atsinaujinančių išteklių, naudojimą savo veikloje;
- matuoti CO₂ emisiją (ŠESD), nusistatyti mokslu grįstus ŠESD tikslus (SBTi) ir kontroliuoti išmetamo CO₂ kiekį;
- nustatyti vandens suvartojimo tikslus, stebėti ir mažinti vartojimą, taikyti nuotekų kontrolę ir teršalų prevenciją, laikytis leidimų ir ribinių verčių.
- vertinti poveikį ekosistemoms ir saugomoms teritorijoms, vengti, mažinti neigiamą poveikį, pirmenybę teikdamas neigiamo poveikio vengimui.
- siekia mažinti veikloje susidarančių atliekų kiekį, užtikrinti saugų ir atsakingą jų tvarkymą, pakartotinį naudojimą ir perdirbimą;
- prekėms/medžiagoms gaminti, paslaugai teikti ar darbams atlikti naudoti mažiau ar visai nenaudoti pavojingųjų cheminių medžiagų, nekelia pavojaus žmonių sveikatai ir aktyviai siekia nedaryti žalos aplinkai;
- pristatant prekes ir (ar) teikiant paslaugas pirkimo vykdytojui, pirmenybę teikti netaršioms ir/arba mažiau aplinką teršiančioms transporto priemonėms;
- nusistatyti atsakingo verslo ir darnaus vystymosi tikslus bei priemones šiems tikslams pasiekti atitinkamos politikos, strategijos, deklaracijos ar kito įpareigojančio dokumento forma;
- ugdyti savo darbuotojų kompetenciją ir atsakingą požiūrį į aplinkos apsaugą, pagal galimybes dalyvauti aplinką tausoti skatinančiose iniciatyvose ir aplinkos apsaugą užtikrinančiose prevencinėse programose;

5. SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

Grupė tikisi, kad tiekėjas ypatingą dėmesį skiria etikai ir profesionalumui darbe, profesinius santykius grindžia tolerancijos ir abipusės pagarbos principais, kartu kelia aukščiausius veiklos profesionalumo reikalavimus, gerbia žmogaus teises ir sudaro saugias bei sveikas darbo sąlygas. Tiekėjas savo veiklą vykdydys laikydamasis galiojančių teisės aktų reikalavimų ir tarptautinių susitarimų ir su visais savo darbuotojais elgsis sąžiningai ir pagarbiai. Taip pat Tiekėjas siekia:

Žmogaus teisės

- darbuotojams suteikti lygias galimybes, skatinti darbuotojų įvairovę ir netoleruoti jokios formos diskriminacijos, įskaitant, bet neapsiribojant, diskriminaciją dėl amžiaus, lyties, rasės, tautybės, pilietybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės, sveikatos būklės, santuokinės ir šeiminės

padėties, narystės politinėje partijoje, profesinėje sąjungoje ar asociacijoje, religijos, ketinimo turėti vaiką pagrindu, taip pat dėl to, kad darbuotojas naudojasi ar naudojosi numatytomis žmogaus teisėmis, bei dėl aplinkybių, nesusijusių su darbuotojų dalykinėmis savybėmis, ar kitais įstatymuose nustatytais pagrindais;

- netoleruoti bet kokios formos psichologinio, fizinio, seksualinio ar žodinio priekabiavimo, bauginimo, grasinimo, mobingo ar kitų įžeidžiančių veiksmų formų;
- tiesiogiai ar netiesiogiai, kiek jam tai gali būti žinoma, neįdarbinti vaikų ir nesinaudoti vaikų, kurių amžius mažesnis, nei numatyta Tarptautinės darbo organizacijos konvencijoje Nr. 138 dėl minimalaus įdarbinimo amžiaus bei taikomuose teisės aktuose, darbu;
- gerbti savo darbuotojų, klientų ir kitų suinteresuotųjų šalių teisę į privatumą renkant asmens duomenis arba diegiant darbuotojų stebėjimo priemones;
- informuoti Grupę apie bet kokią galimą ar faktinį neigiamą poveikį žmogaus teisėms ir imtis veiksmingų korekcinį veiksmų nustatytoms neatitiktims šalinti bei prevencinių priemonių, siekiant išvengti panašių pažeidimų ateityje;
- užtikrinti konfidencialų pranešimų kanalą savo ir sub tiekėjų darbuotojams, leidžiantį pranešti apie žmogaus teisių, DSS, diskriminacijos, korupcijos ir kitus pažeidimus. Pranešėjai yra saugomi nuo bet kokio neigiamo poveikio (nepriekaištavimo principas). Pagal susitarimą, tiekėjai gali naudotis ir Grupės skundų kanalu informuok@pst.lt.

Darbo aplinka ir sąlygos

Tiekėjas įsipareigoja užtikrinti savo darbuotojams saugias, sveikatai nekenksmingas ir orumą gerbiančias darbo sąlygas, laikydamasis visų galiojančių teisės aktų reikalavimų. Tuo būdu Tiekėjas įsipareigoja:

- su darbuotojais sudaryti teisės aktų reikalavimus atitinkančias darbo sutartis, kuriose nurodytos darbo sąlygos, darbo valandų skaičius, atlyginimo už viršvalandžius tvarka, darbo užmokestis ir jo mokėjimo periodiškumas;
- laikytis maksimalios darbo laiko trukmės, užtikrinti poilsio laiką, viršvalandžiai yra savanoriški, apmokami ne mažiau kaip teisės aktuose ir kolektyvinėse sutartyse nustatyta tvarka. Darbo užmokestis ne žemesnis nei teisės aktuose nustatytas ir laiku išmokamas;
- gerbti savo darbuotojų teisę jungtis į profesines sąjungas, darbo tarybas, dalyvauti jų veikloje ir vesti kolektyvines derybas be baimės patirti neigiamų pasekmių;
- savo veikloje drausti fizinės bausmės ir priverstinį darbą, kaip tai numatyta Tarptautinės darbo organizacijos konvencijos Nr. 29 protokole, įskaitant šiuolaikinę vergovę ir prekybą žmonėmis, taip pat priverstinį darbą už skolas ir kitas priverstinio darbo formas;
- užtikrinti saugias ir sveikatai tinkamas darbo sąlygas. Laikytis teisės aktuose nustatytų darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimų bei vertinti darbuotojų profesinę riziką visose vykdomose veiklose. Imtis tinkamų veiksmų, siekiant užkirsti kelią profesinėms ligoms ir su darbu susijusiems nelaimingiems atsitikimams;
- sudaryti lygias galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties savo darbuotojams, nepriklausomai nuo užimamų pareigų, lyties, amžiaus, šeiminių ar socialinės padėties, tautybės, rasės, seksualinės orientacijos, nėštumo ar motinystės, politinių ar religinių įsitikinimų, negalios ir (arba) kitų savybių;
- organizuoti darbuotojams reikiamus mokymus darbuotojų saugos ir sveikatos srityje bei aprūpinti juos tinkamomis asmeninėmis apsaugos priemonėmis, darbo drabužiais ir įrankiais, būtiniais saugiai atlikti pavestus darbus;

- diegti priemones, užtikrinančias darbuotojams galimybę anonimiškai pateikti nusiskundimus apie darbo drausmės pažeidimus, nesaugias darbo sąlygas, diskriminaciją ir kitus pažeidimus;
- apsaugoti apie incidentus pranešusius ar liudijančius darbuotojus bei jų atstovus nuo priešiško elgesio, keršto ir kitų neigiamų pasekmių;

6. VALDYSENA IR VERSLO ETIKA

Grupė savo veiklą vykdo sąžiningai, etiškai, laikydamasis galiojančių teisės aktų reikalavimų, todėl to paties tikisi ir iš tiekėjo:

- netoleruoti kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu, pinigų plovimo, piktnaudžiavimo pareigomis ir (ar) kitų formų korupcijos. Tikimės, kad Tiekėjas turi aiškią kovos su visų formų korupcija politiką;
- taikyti tokius standartus ir procedūras, kuriais būtų užtikrinama, kad tiekėjo darbuotojai ir jo vardu veikiančios trečiosios šalys nesiūlytų, nežadėtų, neduotų, neimtų kyšių ir neatliktų arba nepriimtų netinkamų mokėjimų (pavyzdžiui, kyšių už paslaugas arba dėkingumo mokesčių), siekiant įgyti naują verslą, išlaikyti esamą verslą arba užsitikrinti kokį nors kitą netinkamą pranašumą;
- dovanų, svetingumo ir reprezentavimo priemonės negali turėti įtakos sprendimams; viršijus Grupės nustatytus slenksčius, jos registruojamos. Politinių aukų teikimas Grupės vardu draudžiamas.
- nedalyvauti jokios formos neteisėtuose viešųjų pirkimų dalyvių susitarimuose ar kituose mechanizmuose, kurie pirkimuose apriboja sąžiningą konkurenciją, nesudarinėti jokios formos kartelinių susitarimų su konkurentais, pavyzdžiui, dėl rinkų arba klientų pasidalijimo ar priskyrimo, arba susitarimų dėl kainų ir pan.;
- mažinti priklausomybę nuo gamintojų ir tiekėjų, kurie nėra įsteigti ar registruoti Europos Sąjungos valstybėje narėje, Šiaurės Atlanto sutarties organizacijos valstybėje narėje ar Europos ekonominės erdvės ir (arba) Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos valstybėse narėse;
- skatinti korupcijos prevencijos iniciatyvas, skirtas valdyti rizikas, susijusias su korupcija, identifikuoti korupcijos apraiškas bei įtraukti į šias iniciatyvas savo darbuotojus ir, teisės aktų nustatyta tvarka, informuoti atsakingas institucijas apie galimus korupcijos atvejus;
- skatinti novatorišką požiūrį ir esant galimybei investuoti į savo darbuotojų kompetencijų ugdymą, mokslinius tyrimus ir plėtros projektus, naujas technologijas ir pažangias priemones, jas atsakingai diegti.

7. KODEKSO LAIKYMOSI PRIEŽIŪRA

Grupė siekia, kad visoje tiekimo grandinėje būtų taikomi aukšti aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir verslo etikos standartai. Todėl Grupė ne tik stebi Tiekėjų veiklos atitiktį šiam Kodeksui, bet ir aktyviai vertina jų pažangą tvarumo srityje:

- Tiekėjai, siekdami bendradarbiauti su Grupe ar tęsti esamus sutartinius santykius, įsipareigoja užpildyti ir pateikti Grupės parengtą „Tvarumo deklaraciją (Grupės Tiekėjų etikos kodekso priedas Nr.1, forma rasite www.pst.lt)“. Šios deklaracijos tikslas – įvertinti tiekėjų pažangą tvarumo srityje, įskaitant aplinkosaugos (E), socialinės atsakomybės (S) ir valdysenos (G) principus. Surinkta informacija padeda Grupei geriau pažinti tiekėjų veiklos brandą, identifikuoti

rizikas bei planuoti tobulinimo veiksmus tiekimo grandinėje. Tvarumo deklaracija turi būti pateikiama:

- pirmą kartą – prieš sutarties pasirašymą;
 - periodiškai – ne rečiau kaip kartą per dvejus metus arba pagal Grupės prašymą.
 - Grupė pasilieka teisę:
 - prašyti papildomų paaiškinimų ar dokumentų, pagrindžiančių pateiktus duomenis;
 - atlikti patikrinimus ar konsultacijas vietoje;
 - vertinti tiekėjų tvarumo pažangą ir, esant poreikiui, teikti rekomendacijas tobulinimui;
 - įtraukti deklaracijos rezultatus į tiekėjų atrankos, vertinimo ir rizikos valdymo procesus;
 - Grupė taiko atsakingo verslo due diligence procesą: (1) tiekimo grandinės rizikų identifikavimas, (2) rizikų vertinimas, (3) prevencinės ir mažinančios priemonės, (4) veiklos stebėsena ir pažangos matavimas, (5) informavimas ir atskleidimas, (6) skundų nagrinėjimas ir žalos šalinimas. Grupė siekia įtraukti Tiekėjus bendradarbiauti visuose etapuose, teikti dokumentus ir įgyvendinti taisomuosius veiksmus.
 - Tiekėjai, kurie nuosekliai įgyvendina tvarumo principus ir rodo pažangą ESG srityje, gali būti įtraukti į Grupės „Patikimų tiekėjų sąrašą“, suteikiant jiems prioritetą dalyvaujant pirkimuose ir projektuose;
 - Tiekėjas privalo imtis įmanomų priemonių šalinti bet kokius savo paties ar Grupės patikrinimo metu nustatytus ar pastebėtus neatitikimus šio Tiekėjo etikos kodekso reikalavimams, siekti juos ištaisyti per pagrįstą terminą ir apie tai informuoti Grupės atsakingus asmenis;
 - Tiekėjai privalo informuoti Grupę apie bet kokius žinomus ar galimus šio Tiekėjų etikos kodekso neatitiktis, neetišką ar nesąžiningą elgesį, kuris gali neigiamai paveikti Grupės reputaciją ar sukelti finansinę ar kitokią žalą;
 - Sąžiningas pranešimas apie galimus neatitikimus nedarys įtakos Tiekėjo santykiams su Grupe, jeigu Tiekėjas imsis veiksmų šiam neatitikimui šalinti ir jį pašalins;
 - Nustačius šio Tiekėjų etikos kodekso neatitiktis, Grupė pasilieka teisę įvertinti Tiekėjo veiksmus pagal vykdomą sutartį ir priimti sprendimus dėl tolimesnio bendradarbiavimo;
 - Grupės Tiekėjų etikos kodeksas skelbiamas viešai Grupės svetainėje www.pst.lt. Visose pirkimų sąlygose ir sutartyse įtraukiama nuoroda į Tiekėjų etikos kodeksą. Tiekėjas patvirtina susipažinimą ir laikymąsi bei įsipareigoja skleisti nuostatas subtiekejams
-

TIEKĖJO TVARUMO KLAUSIMYNAS / DEKLARACIJA

Ši deklaracija yra PST Group AB Tiekėjų etikos kodekso priedas. Jos tikslas – įvertinti tiekėjų, subrangovų ar galimų verslo partnerių tvarumo veiklą pagal pagrindinius aplinkosaugos (E), socialinės atsakomybės (S) ir valdysenos (G) kriterijus. Prašome užpildyti žemiau pateiktus klausimus ir patvirtinti išsipareigojimą laikytis Grupės Tiekėjų etikos kodekso nuostatų.

1. Bendroji informacija

Įmonės pavadinimas:

.....

Registracijos numeris:

.....

Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos):

.....

Kontaktai (el. paštas, tel.):

.....

Įmonės veiklos sritis:

.....

2. Aplinkosauga (E)

Ar jūsų įmonė turi aplinkosaugos politiką ar strategiją? ☐ Taip ☐ Ne

Ar įmonė taiko aplinkosaugos vadybos sistemas (pvz., ISO 14001, EMAS)? ☐ Taip ☐ Ne

Ar įmonė matuoja ir stebi šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijas? ☐ Taip ☐ Ne

Jei taip, kokie buvo paskutiniai duomenys / tikslai:

.....

Ar jūsų įmonė turi tikslus mažinti energijos vartojimą, vandens naudojimą ar atliekų kiekį?

☐ Taip ☐ Ne

Ar taikomi žiedinės ekonomikos principai (perdirbimas, pakartotinis naudojimas, atliekų prevencija)?

☐ Taip ☐ Ne

3. Socialinė atsakomybė (S)

Ar jūsų įmonė laikosi Tarptautinės darbo organizacijos (TDO/ILO) konvencijų dėl vaikų darbo, priverstinio darbo, diskriminacijos ir teisės jungtis į profesines sąjungas? ☐ Taip ☐ Ne

Ar užtikrinamos saugios darbo sąlygos pagal galiojančius teisės aktus ir (arba) ISO 45001 standartą? ☐ Taip ☐ Ne

Ar darbuotojams mokamas bent nacionalinių įstatymų reikalavimus atitinkantis atlyginimas? ☐ Taip ☐ Ne

Ar jūsų įmonėje egzistuoja pranešimų apie pažeidimus (angl. whistleblowing) kanalas? ☐ Taip ☐ Ne

Ar įmonė skatina lyčių lygybę, įvairovę ir įtrauktį? ☐ Taip ☐ Ne

4. Verslo etika ir valdysena (G)

Ar jūsų įmonė turi antikorupcinę politiką ar priemones? ☐ Taip ☐ Ne

Ar jūsų įmonė yra įsipareigojusi nevykdyti kyšininkavimo, pinigų plovimo ar kitų neteisėtų veiklų? ☐ Taip ☐ Ne

Ar laikotės sąžiningos konkurencijos ir antimonopolinių teisės aktų? ☐ Taip ☐ Ne

Ar jūsų įmonė užtikrina asmens duomenų ir komercinės informacijos apsaugą pagal BDAR (GDPR)? ☐ Taip ☐ Ne

Ar jūsų įmonė skelbia viešas tvarumo ar socialinės atsakomybės ataskaitas? ☐ Taip ☐ Ne

5. Įsipareigojimas

Patvirtiname, kad pateikta informacija yra teisinga, o mūsų įmonė įsipareigoja laikytis Grupės Tiekėjų etikos kodekso nuostatų bei nuolat gerinti savo veiklą pagal ESG principus.

Įmonės pavadinimas:

.....

Atsakingas asmuo (vardas, pavardė, pareigos):

.....

Data:

Parašas: