

PATVIRTINTA

PST Group AB generalinio direktoriaus

2025 m. rugsėjo 18 d. įsakymu Nr.77

(Pritarta PST Group AB valdybos 2025 m. rugsėjo 17 d. posėdyje, protokolais Nr.19/25)

PST GROUP AB

TVARUMO POLITIKA

Apie mus

PST grupėje tvarumas yra neatsiejama veiklos dalis, įsipareigojimas ne tik šiandienos, bet ir ateities kartoms. Suprantame, kad statybų sektorius turi didelę įtaką aplinkai, visuomenei ir ekonomikai, todėl priimame atsakingus sprendimus ir diegiame inovacijas, kurios mažina poveikį aplinkai bei kuria vertę mūsų darbuotojams, partneriams ir klientams.

Mūsų požiūris į tvarumą apima tris pagrindines sritis: aplinkosaugą, socialinę atsakomybę ir skaidrią valdyseną. Atsinaujinančios energetikos projektai, darbuotojų gerovė ir atsakinga partnerystė yra kertiniai principai, kuriuos taikome praktiškai, ne tik deklaruojame. Tai įrodo ir kasmet rengiamos PST grupės tvarumo ataskaitos, kurios atspindi mūsų pažangą ir siekį būti ne tik patikima statybų bendrove, bet ir atsakinga verslo organizacija, prisidedančia prie teigiamų pokyčių visuomenėje.

Veikiame projektavimo, statybos ir gamybos sektoriuose, kurdami sprendimus, darančius poveikį žmonėms, aplinkai ir ekonomikai. Esame įsipareigoję veikti atsakingai, kuriant ilgalaikę vertę ir pasitikėjimą. Ši politika parengta vadovaujantis Europos tvarumo ataskaitų standartu (ETAS), Europos žaliuoju kursu, Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslais (Toliau - DVT), Ekonominio bendradarbiavimo plėtros organizacijos (EBPO) gairėmis, siekdama gerbti žmogaus teises ir laisves, skatinti ir prisidėti prie visuomenės tobulėjimo ir augimo bei Paryžiaus susitarimo klimato kaitos tikslais ir gairėmis.

Tikslas ir taikymo apimtis

Tvarumo politikos (toliau – Politika) tikslas – nustatyti PST Group AB ir Grupės įmonių (toliau – Grupė) veiklos principus, prioritetus ir įsipareigojimus, kuriais siekiama sumažinti poveikį aplinkai, puoselėti darbuotojų ir bendruomenių gerovę bei stiprinti skaidrią, atsakingą ir tvarumą grįstą verslo kultūrą.

Ši Politika įtvirtina Grupės siekį:

- prisidėti prie Europos žaliuojo kurso, Paryžiaus susitarimo ir Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų įgyvendinimo;
- integruoti ASV (*angl. ESG*) (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) principus į kasdienę veiklą, sprendimų priėmimą ir strateginį planavimą;
- užtikrinti atskaitomybę, nuolatinį tobulinimą ir bendradarbiavimą su visomis suinteresuotomis šalimis, siekiant kurti ilgalaikę vertę Grupei ir visuomenei.

Politika taikoma visoms Grupės įmonėms ir jų darbuotojams, siekiant užtikrinti bendrą tvarumo sampratą ir puoselėti tvarumo kultūrą.

Sąvokos

Tvarumas (angl. Sustainability) - tai visuotinis vystymosi principas, apibūdinantis ekonomikos, visuomenės ir aplinkos sąveiką, kurio pagrindas – pusiausvyra tarp ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos apsaugos. Tvarumas reiškia gebėjimą tenkinti dabarties kartų poreikius nepažeidžiant ateities kartų galimybių tenkinti savųjų;

ASV (angl. ESG) - Tvarumo sąvoką apjungiančios aplinkos apsaugos, socialinės ir valdysenos sritys;

Paryžiaus susitarimas - Paryžiaus susitarimas dėl klimato kaitos (Tarybos sprendimas (ES) 2016/1841 (2016 m. spalio 5 d.) - valstybių susitarimas, siekiantis suvaldyti rizikas, susijusias su klimato kaitos keliamais pavojais. Siekiama apriboti vidutinės temperatūros žemėje padidėjimą iki 2° C lyginant su prieš industrinio lygiu bei toliau siekti ne didesnio nei 1,5° C vidutinio temperatūros žemėje padidėjimo;

Europos žaliasis kursas - 2019 m. gruodžio 11 d. Europos Komisijos pristatytos veiksmų gairės, kuriomis siekiama, kad iki 2050 m. Europa taptų pirmuoju poveikį klimatui neutralizavusiu žemynu, skatinančiu ekonomiką, gerinančiu žmonių sveikatą ir gyvenimo kokybę, besirūpinančiu gamta ir nieko nepaliekančiu nuošalyje bei pasiekti poveikio klimatui neutralumą;

Darnaus vystymosi tikslai (DVT) - Jungtinių Tautų Organizacijos pasauliniu mastu iškelti siekiai, kurie turi būti įgyvendinti iki 2030 m. Darbotvarkę sudaro 17 Darnaus vystymosi tikslų ir 169 konkretūs uždaviniai, kurie deklaruoja taikos, gerovės ir visapusiško klestėjimo siekį žmonijai ir planetai tiek dabar, tiek ateityje bei skatina jungtis į partnerystes tikslų įgyvendinimui;

Suinteresuotos šalys - Šalys, kurios teigiamai ar neigiamai veikia arba yra veikiamos Grupės veiklos. Grupei pagrindinės suinteresuotos šalys yra: darbuotojai, klientai, visuomenė ir bendruomenės, akcininkai, verslo partneriai ir tiekėjai, valdžios atstovai, valdyba, žiniasklaida, tarptautinės organizacijos, kreditoriai ir kt.;

Bendrosios nuostatos

Tvarumo veiklos pagrindinis tikslas:

- Užtikrinti, kad priimant verslo sprendimus būtų laikomasi tvarumo vertybių ir principų, suderinant ekonominę veiklą su atsakomybe aplinkai, žmonėms ir visuomenei. Įtvirtinti tvarumo kultūrą kaip pagrindą ilgalaikiai ir atsakingai Grupės atečiai.

Tvarumo strateginiai tikslai:

Ilgalaikis tikslas:

- Kurti tvarumo kultūrą ir praktikas, kurios remia Grupės strategijos įgyvendinimą, didina Grupės patikimumą ir patrauklumą darbuotojams, klientams, partneriams bei kitoms suinteresuotosioms šalims.

Trumpalaikiai tikslai:

- Tobulinti tvarumo valdymo sistemą ir įgalinti jos taikymą visose veiklos srityse, vadovaujantis nacionaliniais teisės aktais, ES reikalavimais bei tarptautinėmis gerosiomis praktikomis.
- Integruoti Politikoje numatytus prioritetus į Grupės strateginius planus, veiklos dokumentus bei kasdienes sprendimus.

- Sukurti efektyvią tvarumo veiklos stebėsenos, vertinimo ir viešosios atskaitomybės sistemą bei rengti metines pažangos ataskaitas pagal patikimus rodiklius.
- Analizuoti Grupės poveikį aplinkai, socialinei aplinkai ir verslo etikai, atliekant reikšmingumo vertinimus bei atnaujinant tvarumo prioritetus pagal naujausius mokslinius duomenis ir suinteresuotųjų šalių lūkesčius.
- Stiprinti Grupės reputaciją kaip atsakingos ir tvarios įmonės, nuosekliai diegiant tvarumo principus į Grupės veiklos procesus bei vidaus dokumentus (pvz., komunikacijos, aplinkosaugos, asmens duomenų apsaugos, personalo ar skaitmenizavimo).
- Siekti didesnio suinteresuotųjų šalių įsitraukimo ir nuolat komunikuoti tvarumo svarbą tiek Grupės viduje, tiek išorėje.
- Ugdyti darbuotojų tvarumo kompetencijas, skatinti jų aktyvų įsitraukimą į tvarumo veiklas, iniciatyvas ir procesus.

Tvarumo veiklos principai

Grupės tvarumo veikla grindžiama tarptautiniais ir nacionaliniais dokumentais bei principais: Jungtinių Tautų Pasauliniu susitarimu, Paryžiaus klimato susitarimu, Europos Sąjungos strategijomis (įskaitant Žaliąjį kursą, socialinės atsakomybės skatinimo komunikatus), Tarptautinės darbo organizacijos deklaracijomis, taip pat Lietuvos Respublikos teisės aktais ir valdysenos gerosios praktikos gairėmis.

Grupė veikloje taiko integruotą požiūrį, kuris apima aplinkosauginius, socialinius, valdysenos aspektus. Pagrindinis principas – siekti ilgalaikės vertės kūrimo, derinant finansinius tikslus su socialine atsakomybe ir poveikiu aplinkai mažinimu.

Siekiame aktyvaus ir skaidraus bendradarbiavimo su suinteresuotomis šalimis, kviečiame juos prisidėti prie tvarumo tikslų įgyvendinimo, atsižvelgiame į jų lūkesčius, pasiūlymus bei vertybes.

Pagrindiniai Grupės tvarumo veiklos principai:

- **Iniciatyvumas.** Aktyviai reaguojame į kintančią aplinką ir iššūkius. Nustatome ir atnaujiname tvarumo prioritetus, iniciatyvas ir veiksmus, kad pasiektume tvarų augimą ir pažangą.
- **Įtrauktis.** Užtikriname, kad į tvarumo veiklas būtų įtrauktos visos svarbios vidinės ir išorinės suinteresuotosios šalys. Skatiname bendradarbiavimą ir dalyvavimą tvarumo sprendimuose.
- **Įgyvendinimo nuoseklumas.** Skiriame pakankamus žmogiškuosius, finansinius ir organizacinius išteklius tvarumo tikslams įgyvendinti įvairiuose Grupės lygiuose.
- **Stebėsenos ir tobulinimas.** Periodiškai vykdomė tvarumo veiklų peržiūrą, vertiname pažangą ir diegiame patobulinimus. Siekiame, kad mūsų partneriai taip pat laikytųsi tvarumo standartų.
- **Atsakomybė ir atskaitomybė.** Įgyvendiname tvarumo principus pagal aiškų valdymo modelį. Teikiame periodines ataskaitas apie veiklos rezultatus ir pažangą, užtikrindami skaidrumą suinteresuotoms šalims.
- **Viešumas ir komunikacija.** Tvarumo informacija viešinama atvirai ir prieinamai – tiek Grupės viduje, tiek išorėje. Vadovaujamės tarptautiniais skaidrumo standartais ir atskaitomybės principais.

Tvarumo veiklos prioritetai ir kryptys

Grupė nustato prioritetus kiekvienoje ASV (aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdysenos) srityje, siekdama veiksmingai mažinti savo veiklos poveikį aplinkai, stiprinti socialinę atsakomybę ir

skatinti skaidrų, atsakingą valdymą. Dėmesys sutelkiamas į tas veiklos sritis, kuriose Grupė gali sukurti didžiausią teigiamą poveikį ir pasiekti tvariausių rezultatų optimaliai naudodama turimus išteklius.

Grupė savo strateginiais tikslais ir tvarumo veiklos prioritetais siekia prisidėti prie Jungtinių Tautų Darnaus vystymosi tikslų (DVT) įgyvendinimo.

Grupė prisideda prie Europos Žaliojo kurso ir Paryžiaus susitarimo įgyvendinimo įsipareigodama iki 2050 metų pasiekti nulinį šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) emisijų lygį.

Grupė įsipareigoja laikytis Pasaulinio susitarimo principų žmogaus teisių, darbuotojų teisių, ne diskriminacijos, aplinkos apsaugos, aplinkai palankių technologijų vystymo ir kovos su korupcija srityse.

Prioritetai aplinkosaugos srityje

Klimato kaita

- Siekiame palaipsniui mažinti ŠESD emisijas visoje vertės grandinėje.
- Įsipareigojame pereiti prie atsinaujinančių energijos išteklių (toliau – AEI).
- Nuosekliai puoselėjame energijos efektyvumo didinimą ir statinių CO₂ pėdsako mažinimą.
- Siekiame minimizuoti energijos ir žaliavų naudojimą gamybos ir statybos procesuose
- Vertiname klimato rizikas ir rengiamės prisitaikymui prie klimato kaitos.

Tarša

- Siekiame mažinti taršos (oras, vanduo, dirvožemis), triukšmo, kietųjų dalelių, cheminių medžiagų naudojimą ir stiprinti vizualinio poveikio kontrolę.

Vanduo ir jūrų ištekliai

- Atsakingai naudoti vandens išteklius ir valdyti nuotekas, vykdyti prevencinę priemones bei stebėsena.

Biologinė įvairovė ir ekosistemos

- Įsipareigojame saugoti biologinę įvairovę ir ekosistemas projektuojant ir statybos vietose.

Žiedinė ekonomika

- Siekiame mažinti atliekų kiekį ir skatinti pakartotinį naudojimą, rūšiavimą bei tinkamą perdirbimą.
- Siekiame tvaraus projektavimo pagal žiedinės ekonomikos principus, integruojant statinių gyvavimo ciklo (GWP) analizę ir jos rezultatus į sprendimų priėmimą.

Prioritetai socialinės atsakomybės srityje

Savo darbo jėga

- Darbuotojų sauga, sveikata ir gerovė – nuosekliai diegti darbuotojų saugos ir sveikatos (DSS) priemonės, siekiant apsaugoti darbuotojus nuo profesinės rizikos ir užtikrinti saugią darbo aplinką visose Grupės veiklos srityse.
- Užtikrintas užimtumas ir darbo sąlygos – Grupė siekia užtikrinti stabilius ir orius darbo santykius, vadovaudamasi teisės aktais ir socialinės atsakomybės principais.

- Darbo laikas ir gyvenimo pusiausvyra – skatinti darbo ir asmeninio gyvenimo balansą, diegti lankstaus darbo organizavimo priemonės bei užtikrinti poilsio laiko laikymąsi.
- Deramas darbo užmokestis – užtikrinti sąžiningą, aiškius kriterijus atitinkantį ir diskriminacijos nedarantį darbo užmokestį, nepriklausomai nuo lyties, amžiaus ar kitų asmeninių požymių.
- Socialinis dialogas ir darbuotojų įsitraukimas – palaikomas konstruktyvus bendravimas tarp darbdavio ir darbuotojų atstovų, vyksta darbuotojų konsultavimas ir įsitraukimas į sprendimų priėmimą.
- Asociacijų laisvė ir kolektyvinės derybos – užtikrinti laisvę jungtis į asociacijas ir kitas socialinio dialogo organizacijas, bei pripažinti Darbuotojų teisę į kolektyvines derybas.
- Profesinio tobulėjimo ir švietimo skatinimas – užtikrinti darbuotojų kompetencijų ugdymą tvarumo, DSS ir skaitmenizavimo srityse, skatinti nuolatinis profesinį augimą.
- Įvairovė, lygybė ir žmogaus teisės – taikyti nulinę toleranciją diskriminacijai, aktyviai skatinsime įtrauktį ir atvira darbo aplinka.
- Tvarumo kultūros stiprinimas – puoselėti vidaus kultūra, kurioje darbuotojai skatinami aktyviai įsitraukti į ESG veiklas ir tvarumo iniciatyvas.

Vertės grandinės darbuotojai

- Siekiame daryti įtaką vertės grandinėje, kad vertės grandinės darbuotojams būtų taikomi tokie patys DSS reikalavimai, lygios galimybės ir įvairovė, žmogaus teisės.
- Skatiname pagarbius, sąžiningus santykius visoje vertės grandinėje.

Paveikiamos bendruomenės

- Puoselėti atvirą dialogą su vietos bendruomenėmis.
- Siekiame palaikyti vietos bendruomenes, remti socialines iniciatyvas, savanorystę ir bendruomenių įsitraukimą.
- Siekiame mažinti reputacinę riziką dėl ASV (aplinkosaugos, socialinės, valdysenos) poveikių.

Vartotojai ir galutiniai naudotojai

- Siekiame užtikrinti aukštą produktų ir paslaugų kokybę, tenkinančią klientų (užsakovų) lūkesčius.
- Siekiame kurti kokybiškus, saugius ir tvarius statinius. Kurti sprendimus, kurie atitinka tvarumo principus ir lūkesčius.
- Grupė, projektavimo, statybos bei gamybos veikloje, siekia kurti pasitikėjimu, kokybe ir pagarba vartotojui grįstą santykį. Vartotojai, galutiniai naudotojai, klientai ir užsakovai – yra neatsiejama Grupės vertės grandinės dalis. Grupė siekia, kad visi produktai, paslaugos ir su jais susijusi informacija būtų saugūs, prieinami, suprantami ir etiškai pateikti ir prisidėtų prie ilgalaikės gerovės.
- Siekiame vertinti vartotojų ir galutinių naudotojų sveikatos ir saugos rizikas.

Prioritetai valdysenos srityje

Verslo etika

- Grupė įsipareigoja kurti skaidrią, sąžiningą ir pasitikėjimu grįstą kultūrą, kurioje aukščiausi etikos principai taikomi tiek vidinėje veikloje, tiek santykiuose su išorinėmis suinteresuotomis šalimis. Verslo etika laikoma esminiu tvarumo elementu, užtikrinančiu atsakomybės, patikimumo ir reputacijos pagrindą.

- Grupė kuria vertybėmis pagrįstą darbo aplinką, kurioje darbuotojai skatinami elgtis sąžiningai, atsakingai ir pagarbiai vieni kitiems.
- Grupė siekia užtikrinti anoniminę, saugią ir prieinamą pranešimų apie pažeidimus teikimo sistemą. Užtikrinti pranešėjų konfidencialumą ir apsaugą nuo bet kokio neigiamo atsako ar spaudimo. Reguliariai atlikti analizę dėl gautų pranešimų, jų nagrinėjimo kokybės, terminų ir veiksmingų tolesnių veiksmų.
- Grupė siekia taikyti nulinės tolerancijos korupcijai politiką ir nuosekliai vykdyti darbuotojų švietimą apie korupcijos rizikas, interesų konfliktų vengimą, kyšininkavimo formas ir atsakomybę.
- Įgyvendinti antikorupcinės rizikos stebėsena, incidentų fiksavimo bei vidaus tyrimų sistemas.

Tvarumas tiekimo grandinėje

- Grupė siekia taikyti aiškius ir skaidrius pirkimų bei tiekėjų atrankos kriterijus, paremtus ASV principais.
- Siekiame sąžiningo ir savalaikio atsiskaitymo su tiekėjais, vengiant delsimų, nebent pagrįstų išimtinėmis aplinkybėmis.
- Grupė siekia vertinti tiekėjų laikymąsi etikos, žmogaus teisių ir antikorupcinių principų bei skatinti jų atitikti per Tiekėjų elgesio kodeksą.
- Siekiame Tiekėjų elgesio kodekso pagrindinius principus ir tvarumo reikalavimus įtraukti į tiekimo/pirkimo sutartis.

Inovacijos ir veiklos efektyvumas, rizikų valdymas

- Grupė reguliariai siekia atlikti rizikų reikšmingumo analizę, siekdama įvertinti galimą neigiamą poveikį savo veiklai, suinteresuotoms šalims ir reputacijai.
- Siekiame diegti inovacijas tvarumo srityse.
- Periodiškai stebėti ASV rodiklius ir tobulinti įgyvendinamus sprendimus.
- Skaitmenizuoti procesus, didinti procesų efektyvumą ir mažinti galimą neigiamą poveikį.
- Grupė siekia ugdyti darbuotojų gebėjimus rizikų valdymo srityje ir diegti pažangią analitiką, leidžiančią laiku identifikuoti grėsmes bei priimti pagrįstus sprendimus.

Tvarumo prioritetų įgyvendinimo priemonės

Skirtingose tvarumo srityse, esant poreikiui, formuoti konkrečias tvarumo srities Grupės politikas. Šią Politiką papildė Grupėje įdiegtos kokybės, aplinkosaugos bei darbuotojų saugos ir sveikatos vadybos sistemų (LST EN ISO 9001; LST EN ISO 14001; LST ISO 45001) reikalavimai ir šių sistemų politikos, taip pat Grupėje nustatyta tvarka patvirtintos ir kitos politikos (Asmens duomenų apsaugos, Smurto ir priekabiavimo ir kitos).

Politikoje įtvirtintų tvarumo prioritetų ir principų įgyvendinimas gali būti detalizuojamas ir kituose Grupės ar grupės įmonių politikose ir vidaus teisės aktuose.

Grupė rengia Politikoje nustatytų reikšmingų tvarumo principų ir prioritetų įgyvendinimo Grupėje tvarumo tikslus, uždavinius ir veiksmų planą.

Įsipareigojame reguliariai vykdyti Grupės poveikio aplinkai, socialinės atsakomybės, tvarumo veiklų prioritetų peržiūrą, atsižvelgiant į suinteresuotų šalių lūkesčius bei naujausią turimą mokslinę informaciją.

Siekama Grupės darbuotojus supažindinti su Grupės tvarumo veiklomis, skatinti darbuotojų įsitraukimą ir skatinti jų dalyvavimą šias veiklas formuojant ir įgyvendinant.

Baigiamosios nuostatos

Tvarumo politiką ir jos pakeitimus tvirtina įsakymu PST Group AB generalinis direktorius, pritarus PST Group AB valdybai.

Tvarumo politika yra peržiūrima ne rečiau nei kas dvejus metus ir esant poreikiui atnaujinama.

Tvarumo politikos peržiūrą ir atnaujinimą inicijuoja tvarumo vadovas.

Tvarumo politika yra viešai skelbiama Grupės interneto svetainėje.
